

Лучшие операторы машинного доения коров – в Кировском районе



12 июля в с.Путилово прошел межрайонный конкурс операторов машинного доения коров, участие в котором приняли представители предприятий Кировского и Киришского районов: СПК «Дальняя Поляна», КФХ Скребнева Евгения Альбертовна, СПК «Будогощь» и ЗАО «Березовское».

Организаторы мероприятия гостеприимно встретили участников и гостей конкурса на территории СПК «Дальняя Поляна». Председатель кооператива Владимир Балюк поприветствовал всех присутствующих, пожелал конкурсантам успешных соревнований и заслуженных побед.

Слова напутствия также произнес заместитель главы администрации Кировского района по общим вопросам Евгений Яковлев. Он выразил радость, что подобные мероприятия проводятся на межрайонном уровне, так как они стимулируют предприятия к росту, совершенствованию навыков сотрудников: благодаря обмену опытом растет профессиональное мастерство работников. По окончании торжественной части участники прошли жеребьевку и отправились на конкурсные этапы.

Согласно правилам, жюри оценивало конкурсантов по нескольким критериям: состояние костюма оператора, теоретические знания и непосредственно – доение коров. По итогам соревнований первое место получила оператор СПК «Будогощь». Второе и третье места распределились между операторами СПК «Дальняя Поляна».

На церемонии закрытия победителям и участникам конкурса были вручены награды и памятные подарки. Отметим, что лучшим операторам предприятий предстоит принять участие уже в областном конкурсе, который состоится в конце июля.

Все присутствующие поблагодарили администрацию Кировского района и СПК «Дальняя Поляна» за хорошую организацию конкурса и теплый прием. В качестве культурной программы для гостей была проведена экскурсия в музей-панораму «Прорыв», также участники посетили Храм Тихвинской иконы Божией Матери, недавно открытый в Путилово после реконструкции.



СПК «Дальняя Поляна»: вчера, сегодня, завтра

Сельскохозяйственный производственный кооператив «Дальняя Поляна», расположенный в селе Путилово, давно и прочно занимает свою нишу в молочном и племенном животноводстве не только Кировского района, но и на региональном уровне. Руководит СПК уже почти 15 лет Владимир Константинович Балюк. Он поделился достижениями своего животноводческого комплекса, рассказал о перспективах, планах и надеждах.

В 2002 году, когда на собрании акционеров «Дальней Поляны» Владимир Константинович был избран председателем, хозяйство кооператива, образно говоря, «лежало на боку». Задержки и без того низких заработных плат, отсутствие кормов и условий содержания для поголовья, старая техника, миллионные долги... С таким «начальным капиталом» Владимир Константинович приступил к руководству предприятием.

Постепенно, благодаря преданности отрасли и тяжелому ежедневному труду, дела у «Дальней Поляны» пошли в гору. Улучшены все показатели. В 2008 году СПК «Дальняя Поляна» становится племенным репродуктором по разведению крупного рогатого скота айрширской породы, а в 2012 году уже племенным заводом – племенным хозяйством высшей категории, оказывающим существенное влияние на совершенствование породы. В 2002 году надой от одной коровы в среднем составил около 1500 литров молока, а в 2016 году – уже 7905 литров, т.е. увеличился более чем в 5 раз.

География распространения породистого молодняка из СПК «Дальняя Поляна» – 17 регионов России, в том числе Центральная, Южная Россия и Западная Сибирь. Племенной завод непрерывно ведет работу

по улучшению генетического потенциала стада и совершенствованию селекционно-племенных мероприятий.

Сегодня на внутреннем рынке существует дефицит молока, спрос на него стабильно растет. Этот фактор позволяет руководству СПК не только удерживать свои позиции в сегменте, но и улучшать показатели надоев. Так, в 2016 году среднесуточный надой с одной коровы по сравнению с 2015 годом увеличен на 2 литра с коровы в сутки. В итоге в настоящее время показатель удоя в расчете на одну корову в сутки у буренок «Дальней Поляны» один из лучших в Ленинградской области. А корова-«передовик» дает до 62 литров молока ежедневно!

В планах руководства СПК – только расширение. В 2017-2018 гг. планируется довести поголовье комплекса до 1300 голов (при существующих 1200) и ввести в оборот еще 80 гектаров пахотных земель. Стратегия развития животноводческого комплекса продумана как на текущий год, так и в долгосрочной перспективе. На вопрос, что же является самым большим препятствием в деятельности предприятия, Владимир Константинович, усмехнувшись, ответил: «Погода. Но на это мы повлиять не можем». Не теряют в СПК и надежды на банковское кредитование под максимально

низкие проценты. «Если в этом направлении все будет хорошо, то перспективы развития у нас очень высокие», – делится руководителем.

Не секрет, что сельское хозяйство в России успешно развивается в том числе благодаря поддержке из бюджетов всех уровней (федерального, регионального, муниципального). На протяжении последних 3-4 лет в «Дальней Поляне» отмечают существенную поддержку руководства Кировского муниципального района Ленинградской области. Так, на производство молока из районного бюджета поступают субсидии свыше 1 миллиона рублей ежегодно. В 2016 году с помощью районных властей разрешилась непростая ситуация, сложившаяся в СПК из-за нарушения плодородного слоя земель компанией, проводящей прокладку коммуникационных линий. При активном участии главы администрации Кировского муниципального района Ленинградской области Андрея Петровича Витько и заместителя главы администрации Кировского муниципального района Ленинградской области по общим вопросам Евгения Степановича Яковлева спор между сторонами был решен, финансовые средства, возмещенные в кратчайшие сроки, были направлены на проведение рекультивации сельскохо-

зяйственных земель.

В СПК «Дальняя Поляна» уверенно смотрят в будущее и двигаются к поставленным целям. Владимир Константинович вспоминает, что в середине 80-х годов прошлого столетия в Ленинградской области зоотехников, чьи хозяйства давали по 3,5 тысячи литров молока от одной коровы, награждали орденом Ленина. Сегодня в Ленинградской области – и в хозяйстве Балюка в частности – этот показатель превышен более чем в два раза. Поэтому по достижениям советских времен здесь не ностальгируют, курс взят на новейшую технику и технологии, на высочайшие количественные и качественные показатели, на грамотную кадровую политику.

В своих работах руководство кооператива видит не только опытных специалистов, готовых нести ответственность за результаты своей работы, но и людей с их ежедневными заботами, бедами и радостями. В «Дальней Поляне» из 120 сотрудников половина – молодежь, много переселенцев из других регионов России, которые приехали со своим опытом сельскохозяйственного труда и успешно реализуют себя на Кировской земле. Каждому в СПК готовы помочь в решении бытовых проблем: покупают квартиры, предоставляют слу-



жебное благоустроенное жилье, дают ссуды на строительство, обучение детей, приобретение бытовой техники.

Сами сотрудники говорят о том, что в «Дальней Поляне» нет случайных людей. Работать сюда приходят целенаправленно, понимая, что животным нужен особый уход и внимание. Ухоженные, здоровые и продуктивные буренки племенного завода своим видом подтверждают эти слова.

Закончить рассказ об СПК «Дальняя Поляна» хочется девизом, который, помимо многочисленных наград, украшает стену кабинета председателя: «Цель – вижу! Препятствий – не вижу! В себя – верю!» И пожелать руководству и коллективу реализации самых смелых проектов, новых достижений, благополучия и процветания.

Екатерина ЮСУБОВА,
пресс-служба КМР ЛО

Награда – золотая медаль!



Совсем недавно в Москве на сельскохозяйственной выставке «Золотая осень» директору сельскохозяйственного кооператива «Дальняя Поляна» из Путилово Владимиру Балуку министр сельского хозяйства России Александр Ткачев вручил золотую медаль. Медаль за вклад в развитие агропромышленного комплекса в России. Я скажу ответственно – заслуженно. Сверх заслуженно!

ИДЕТ СТРАДА. ВСЕ НА МЕСТАХ!

Сейчас у сельчан – страда. Дел не впрокорот: буренок нужно выгонять на пастбища, заготавливать корма на зиму, осуществлять уход за посадками овощей и картофеля. Имеется и много других забот, которые не терпят отлагательства. Поэтому наш разговор с директором сельхозкооператива «Дальняя Поляна» Владимиром Балюком как раз об этом – о делах насущных.

– Владимир Константинович, несмотря на большую занятость в эту пору, на базе вашего хозяйства только что прошёл конкурс мастеров машинного доения. И как всегда – подарки, цветы, улыбки... Не тяжело?

– Во многих районах области уже не проводятся эти конкурсы мастеров машинного доения, но для нас по-прежнему это одно из важных в эту пору мероприятий. Мы считаем, что традиции надо соблюдать!

Нынче в состязаниях принимали участие четыре доярки из нашего хозяйства. Впервые участвовала молодая работница Елена Жураева. Решением жюри и судейской комиссии первое место отдано Наталье Космыниной, второе – Наталье Кирилловой, третье – Светлане Разумовой. Все участницы получили прекрасные подарки и цветы. В том числе и Елена Жураева – за дебют и смелость. После подведения итогов начальник районного отдела сельского хозяйства Ольга Владимировна Ефимова поздравила победителей, и были вручены заслуженные награды.

Скажу честно, было приятно, что по итогам работы животноводов получили грамоты и подарки оператор по искусственному осеменению коров Светлана Зенова, работавшая по уходу за животными Светлана Старкова, доярки Анна Дольских, Лидия Мушкарёва. Ольга Владимировна отметила и организаторов конкурса: главную зоотехника Надежду Гартусову, ветеринарного врача Елену Вишнёву, ветеринарного

фельдшера Раису Чистову, бригадиров Веру Карен и Татьяну Игнатову, зоотехника Нину Парамонову. После официальной части все гости, участники и организаторы праздника сели за общий стол, чтобы обменяться опытом за чашкой чая с пушистыми пирогами.

– Когда вы напутствовали доярок на конкурсе, то сказали, что в этом году коллектив животноводов обязательно получит от каждой коровы по 7 тысяч килограммов молока. А вообще это реально?

– На все сто! Сегодня наше дойное стадо насчитывает 475 голов. По сравнению с этим же периодом прошлого года мы получаем от одной фуражной коровы на 200 килограммов молока больше. Сейчас у нас пошла массовая отёлы. И мы надеемся, что до конца года этот показатель у нас не снизится. Животных в этом году мы пасём до обеда на пастбищах, а после обеда они «стоят на приколе». Подошли к этому времени однолетние посевы. В этом году в рацион коров мы ввели сложную пятикомпонентную смесь: рапс, овёс, пилушка, райграс, вика. Райграс – это углеводы, богатые сахарами, энергетика для коров. Пилушка и вика – бобовые, белок. Рапс и овёс – подкормки культуры, дающие массу. В день мы скормливаем на все дойное стадо до 25-26 тонн смеси. Введение такого рациона помогло увеличить надои. В дальнейшем будем только наращивать производство молока.

В этом году мы продали



60 нетелей в Псковскую область. Планируем сдать на мясо 200-220 бычков. В последний раз при сдаче молодняка средний вес на одну условную голову составил 405 килограммов, а были отдельные бычки и по 440 килограммов. Этой работой мы занимается целенаправленно, что и даёт существенную прибыль хозяйству. В среднем бычок стоит тысяч 35, а всего мы должны получить за них где-то 7 миллионов рублей. У нас в хозяйстве неплохой выход телят – 96%. Это, пожалуй, лучший показатель в Ленинградской области. И в 2011, и в следующем 2012 годах этот показатель, я думаю, останется на прежнем уровне, а может, даже и немного повысится.

– И хоть ваше хозяйство специализируется на производстве молока, но все же небольшие площади у вас заняты под картофель и овощи. Какой урожай надеетесь получить?

– Май в этом году выдался сухим и холодным, поэтому картофель долго не давал всходов. Хотя на 15 гектарах, на которых посажен картофель-элиты сорта «Невский» – урожай неплохой. А вот на двух других участках, конечно, всходы неровные. Но там, в основном, были посажены массовые репродукции картофеля сортов Луговской и Невский.

Мы сделали две обработки против сорняков и дважды подокучили. Не-



Первое место на конкурсе заняла доярка СПК «Дальняя Поляна» Наталья Космынина

фото Татьяны Пашенковой

давно с агрономом объезжали посадки. Есть надежда, что картофель «выпривет». Правда, в этом году на одном из картофельных полей у нас впервые появилось довольно много колорадского жука. Планируем произвести химическую обработку и спасти посадки от этого опасного вредителя.

– Знаем, что не первый год в вашем хозяйстве заготавливаются лечебные травы для животных. Это на самом деле приносит выгоду?

– Да, конечно! У нас создана специальная бригада, которая занимается этим видом работ. В течение месяца уже ведется

заготовка. В наших закромах крапива, лечебная ромашка, конский щавель, пижма, кора дуба и ивы. Теперь вот приступаем к заготовке зверобоя. Останется заготовить листья малины, брусники да корень калгана. Потом будем делать лечебные настои для телят и больных коров, чтобы избежать применения антибиотиков.

– Нашим читателям хочется знать, что у вас еще происходит сейчас на полях и что уже заложено в закрома?

– На сегодняшний день силоса практически загото-

– «Поднять» старые земли, которые не обрабатывались 20-25 лет. Их надо перепахать, передисковать, внести достаточное количество навоза и, как говорится, поставить в строй. Для этой цели мы купили один мощный трактор (180 лошадиных сил), купили дискатор и оборотный плуг.

Но одним трактором нам не поднять столько земли. Поэтому мы заказали ещё один оборотный плуг и ещё один дискатор, и второй мощный трактор. Скоро всю эту технику мы получим. Думаю, что за август-сентябрь мы все те планы «по возвращению земель в строй» выполним.

– Мы всегда в беседе с вами затрагиваем тему кадров в «Дальней Поляне»...

– Кадрового голода, как вы знаете, в хозяйстве уже много лет нет. Трактористы, водители, доярки, специалисты – все на местах. Вакансий – нет. Люди все работают. Зарплата достойная – так, например, за июнь у одного комбайнера она составила 94 тысячи рублей, у другого – 92. У трактористов, занятых на других работах в хозяйстве, уровень заработка в месяц колеблется в пределах 50-60 тысяч рублей. На трамбовке силоса механизатор зарабатывает 80 тысяч рублей. Водители получили от 50 до 60 тысяч рублей. И все выплаты без каких-либо задержек.

– Социальная программа в хозяйстве действует так же, как и в прошлые годы?

– Безусловно. На хозяйственные, семейные дела даём беспроцентные ссуды. Ко дню рождения каждого сотрудника хозяйства оказываем материальную помощь в размере 10 тысяч рублей. Желающие поправить здоровье в санаториях пишут заявления, и мы также помогаем материально.

И наконец, самая важная новость – в этом году по общему решению вступил коллектив хозяйства в профсоюз работников сельского хозяйства Ленинградской области.

Беседовала
Галина НИКИТИНСКАЯ

– Что планируете?

В СПК «Дальняя поляна» прошел районный конкурс операторов машинного доения.

Согласно условиям на этом конкурсе проверяются мастерство соревнующихся в выполнении всех практических работ по машинному доению коров, разборке и сборке доильных аппаратов, подготовке их и животных к доению и уходу за установкой после завершения работы. Также проводится проверка теоретических знаний мастеров машинного доения по физиологии молокообразования и молокоотдачи, основам кормления стада и получения молока высокого санитарного качества.



фото Андрея ЮНУШКИНА

И ВНОВЬ ЛУЧШАЯ – НАТАЛЬЯ КОСМЫНИНА!

■ Светлана СКВОРЦОВА

...И вот построение участников конкурса. Белые халаты, шапочки. Их по традиции четверо, но в этот раз все конкурсантки из одного хозяйства, поскольку молочное стадо осталось лишь у одних «дальнеполянцев». Поэтому и конкурс проводится здесь прямо на месте. Из четверых нужно выбрать одну, которая будет представлять район на областных соревнованиях.

Знакомство с условиями конкурса, слова приветствия, добрые пожелания. Не скупилась на них начальник отдела сельского хозяйства и природопользования администрации МО Кировский район Лидия Гришина, главный государственный ветеринарный инспектор ГУЛО «Станции по борьбе с болезнями животных Кировского и Тосненского районов» Николай Кротов и его заместитель Виктор Фадеев.

В числе нынешних участниц – победитель предыдущего конкурса, оператор из СПК «Дальняя поляна» Наталья Космынина. Наталья Ивановна – уже признанная доярка. На ее счету серьезное достижение – два года назад на областном конкурсе она заняла второе место и вошла в число призеров. Вот и на этот раз решила побороться за звание лучшего мастера.

После первых испытаний она делится впечатлениями: – Вопросы для меня все

легкие, ведь всю эту теорию каждый день на практике приходится применять. Ежедневно я провожу на ферме по 6-8 часов... Моя мама всю жизнь проработала дояркой, поэтому мне с детства нравится ухаживать за коровами.

Но опыт и мастерство коллег-животноводов повышается быстро. В борьбу за призовые места все более активно включается молодежь.

– К каждой буренке у нее есть свой подход, – с гордо-

стью представляет самую молодую участницу конкурса Евгению Ильюшину главный ветврач хозяйства Тамара Карагидина. – Какой? Тайна! – Но все же, по ее мнению, самый главный секрет прост – нужно любить свою работу.

– Секрета большого как такового нет, просто я к каждой своей питомице отношусь с заботой, и каждая из них взамен отдает свое молоко! – улыбаясь, добавляет Евгения.

На втором этапе конкурсантки должны были за две минуты разобрать и собрать доильные аппараты.

– Сам процесс сборки-разборки аппарата легок. Каждый день этим занимаемся десятки раз. И все участницы находятся в равном положении, в равных условиях состязания, единственное «но» – не у всех у нас одинаковый опыт. Я, например, на конкурсе впервые, – так прокомментировала свое участие в конкурсе Валентина Емельянова.

Третий этап – самый сложный и интересный – проверка навыков и знаний в практической работе по технологии машинного доения коров – попросту говоря, «дойка», где конкурсантки должны в короткий срок надомить как можно больше молока с одной коровы.

– Контрольная дойка на время – самый сложный из всех этапов соревнований.

Здесь учитывается все, вплоть до чистоты рабочего места. Для доения используется новое современное оборудование, с ним дойка и быстрой, и качественней, – считает главный зоотехник хозяйства Надежда Гартусова.

И вот конкурс подошел к завершению. Вновь построение, объявление итогов, вручение наград. Согласно протоколу заседания жюри, победителем 20-го районного конкурса операторов машинного доения признана Наталья Космынина. Именно ей предстоит вновь представлять Кировский район на областных соревнованиях операторов машинного доения. Второе место – у Евгении Ильюшиной, третий призер – Наталья Виноградова.

– Вы все доказали свое мастерство, поэтому в этом конкурсе нет проигравших. – Сказала, подводя итоги, Лидия Гришина. – Животноводство – очень тяжелый и не всегда благодарный труд. Нам бы хотелось посредством этого конкурса показать вам, что мы внимательно следим за вашими трудовыми достижениями и желаем процветания коллективу во главе с таким замечательным руководителем Владимиром Константиновичем Балюком, который никогда не поскупится вознаградить каждую из вас за хорошую работу!

ИЗ
ПЕРВЫХ
РУК



ВЛАДИМИР БАЛЮК:

рошаю постоянно. Говорят, что на заводах перезатарка продукции, нет реализации молочной продукции. Сетевые магазины отказываются от молока, кефира, творога, йогурта. Нет реализации. Но мне кажется, это не ответ. Кстати, корма дорожали с 1 февраля на 70 копеек, с 1 марта еще на 15 копеек. И предела этому нет. Корма дорожают — молоко дешевеет. А посевная на носу. Каждый понедельник я вынужден тратить уйму времени на телефонные переговоры с молокозаводом, выбывая деньги за сданное молоко. Ниже полутора миллионов рублей — на каждый понедельник — долга у молокозавода нет, то есть дешевое молоко возим, а деньги за столь дешевую продукцию выбить с завода весьма трудно. И с этим вроде смирились — ну нет у них реализации, ну хотя бы была стопроцентная оплата за произведенную продукцию. Да и цены буквально на все «лезут вверх» — на семена, на запчасти, на все! Мы хотели купить семена свеклы еще до нового года, но тогда не было денег (надо было

Мы будем продолжать свою программу по работе с пастбищами и многолетними травами. Осенью распахали около 80 га старых заброшенных земель, а сейчас будем разрабатывать многолетние культурные пастбища подсевом клевера, овсяницы, тимopheевки. Эта программа рассчитана на 3 года, и мы планируем за 3 года восстановить около 500 га нормальных многолетних культурных пастбищ и трав. Конечно, посадим картофель, свеклу, кукурузу. На 60 га как и в прошлом году посадим кукурузу. То есть мы не уменьшаем ни ассортимент, ни посевы.

— Скажите, Владимир Константинович, кризис как-то сказался на вашем хозяйстве?

— Мы всегда работали и работаем в кризисной ситуации. И всегда надеялись и надеемся только на собственные силы. И принимали упреждающие меры. По большому счету, кризис нас не затронул. Ни в зарплате, ни в выплате всех премий люди не пострадали. Как выплачивались 13-я зарплата, прогрессивка, так и выплачивают-

НАДЕЕМСЯ ТОЛЬКО НА СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ

НАЧАЛИСЬ ВЕСЕННИЕ ХЛОПОТЫ У СЕЛЬЧАН. ПРАВДА, НЫНЧЕ ВЕСНА ОЧЕНЬ СТРЕМИТЕЛЬНО ВОРВАЛАСЬ В НАШУ ЖИЗНЬ...

ОБ ЭТОМ И О МНОГОМ ДРУГОМ МЫ БЕСЕДУЕМ С ДИРЕКТОРОМ СПК «ДАЛЬНЯЯ ПОЛЯНА» ВЛАДИМИРОМ КОНСТАНТИНОВИЧЕМ БАЛЮКОМ.

— Владимир Константинович, вот и горячая пора наступила. Хотя, как сказать... Я не знаю в вашем хозяйстве «не горячей поры». Накануне этой напряженной поры руководители сельхозпредприятий Ленинградской области собирались на совещание в Павловске...

— Это традиционное итоговое совещание, на которое приглашаются директора предприятий, руководители управлений, специалисты хозяйств. Подводятся итоги прошлого года, ставятся задачи на нынешний год. И я бы сказал, что совещание прошло в обычном режиме, хотя некоторые особенности несомненно были. Перед региональным собранием прошли и «кустовые» такие же мероприятия. Наш Кировский район «совещался» вместе со специалистами Приозерского, Выборгского, Всеволожского районов. Так что, более конкретно мы рассматривали положение дел на этих «кустовых» совещаниях. Потому и каких-то кардинальных решений ни по платежам, ни по ценам на молоко в Павловске озвучено не было. Штрих, конечно, присутствует. В прошлом году, например, многие хозяйства получали деньги «за валовку молока». Эта дотация помогла многим хозяйствам выстоять. Так вот, на совещании огласили решение, которое такой возможности больше не дает. Кроме хозяйств восточных районов области — Тихвинского, Бокситогорского, Лодейнопольского. С остальных районов Ленинградской области дотации «за валовку молока» сняли, но в нашем Кировском районе, оставили. А это значит, что за каждую тонну молока в первом квартале мы получим 300 рублей. Мы в «Дальней Поляне» подсчитали, и сумма оказалась вполне привлекательной: 230 тысяч рублей. Но эти деньги нам с неба не упали. Надой от каждой коровы в прошлом году составил 6 740 килограммов. Это второй результат в области по этой породе, первый в хозяйстве «Новоладжский» в Волховском районе. Но ведь и год, вспомни-

заплатить 42 тысячи рублей). Ну, думаю, появятся деньги — заплатим. А в апреле эти же семена стоили уже 49 тысяч 999 рублей 90 копеек. Буквально за три месяца семена свеклы дорожали на 8 тысяч рублей. И так по любым позициям.

Так что тех решений, которые могли бы кардинально изменить положение в сельском хозяйстве, на совещании не было озвучено.

— Ну, хорошо, Владимир Константинович, а как же кризис? Разве не говорили о кризисе, о мерах по его преодолению?

— Существенных мер не было предложено. Рост цен? Да, мы это ощущаем. Не буду повторяться о цене на молоко. Некоторые хозяйства берут кредиты на оборот-

ся. У нас даже есть потерянная премия. Если в прошлом году она была 5 тысяч рублей, то в этом году — уже 10 тысяч рублей. А если конкретнее, то каждый месяц 8 работников «Дальней Поляны» получают единовременную премию. Все как в настоящей лотерее — барабан крутится, вытаскиваются бумажки с фамилиями счастливиц. Уже 24 человека получили по 10 тысяч рублей. В следующем месяце оставшиеся работники будут «играть» в лотерею. По сути, она беспроигрышная, просто кто-то раньше, кто-то позже получит деньги. Мы начали выплачивать еще одну премию. Как я знаю, некоторые фирмы давно учредили такое поощрение. У нас в хозяйстве она называется — «За преданность и патриотизм фирме». Такую премию уже получили более 80 человек из «Дальней Поляны». Это те, кто отработал более двух лет на предприятии и те, кто



Доярка Зинаида Романова

ные средства на весеннее-полевые работы. И каждый год. И я знаю одного руководителя хозяйства, который оформлял кредит больше месяца: то не та справка, то дайте это, то дайте другое, то третье! А в прошлые годы любой кредит можно было оформить за считанные дни. Сей-

своим трудом, знаниями и опытом доказал свою преданность и внес свой вклад в экономическое развитие хозяйства. Эта премия составляет где-то от 3 до 20 тысяч рублей. Так что, мы считаем, что это и стимулирует людей, и помогает в кризисное время преодолеть какие-то матери-

ЗНАЙ НАШИХ!



НАТАЛЬЯ КОСМИНИНА В ЧИСЛЕ ПРИЗЕРОВ

15 августа в Гатчинском районе уже в 28-й раз прошел областной конкурс операторов машинного доения. В нем приняли участие 21 человек из 17 районов Ленинградской области.

Наш район представляла победительница районного конкурса Наталья Космынина – доярка СПК «Дальняя Поляна».

Участники соревновались в разборке доильного аппарата, теоретической подготовке, доении коров. По результатам всех этапов Наталья Космынина заняла 3-е место.

Призеры получили ценные подарки в виде ювелирных украшений и сертификаты от Гатчинского комбикормового завода на получение своей продукции. Это замечательный подарок, учитывая, что в

настоящее время машина комбикорма (а именно такое количество предусмотрено сертификатом) стоит порядка двухсот пятидесяти тысяч рублей.

Победителю конкурса, представлявшему племзавод «Ранти» из Лужского района, в ближайшее время предстоит постоять за честь Ленинградской области на Всероссийском конкурсе операторов машинного доения.

Елена ЛОГИНОВА
Фото Александра ЦАЯ

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — ЛЮБИТЬ СВОЮ ЗЕМЛЮ

Юбилар сегодня — директор сельскохозяйственного кооператива «Дальняя Поляна» Владимир Константинович Балюк. Человек редкой судьбы, которую он сам «лепит». Не «из того, что было», а огромным упорством, победами над жизненными обстоятельствами, вопреки порой всем мыслимым и немыслимым невзгодам.

«В городе живет население, а в деревне — народ» — это когда-то сказал мудрейший Расул Гамзатов. Действительно, разве можно сегодня сравнить жизнь-бытие горожан и сельчан? А уж крестьянский труд в любые времена под силу лишь тем, кто в корнях своих — деревенский.

Вопреки всем прогнозам, многие, прожив в городе, нахлебавшись сумасшедшего ритма, пробок, суеты, бросив все блага быта, устремляются на постоянное место жительства в деревню. Отсюда и философия: знаем, что будет очень трудно, но выбираем этот путь. Что-то такое из ряда нравственного выбора.

Так случилось в моей жизни, что я, абсолютно асфальтовый ребенок, после окончания университета пришла на работу в газету и стала... зав. отделом сельского хозяйства. Слез было море. Разве я смогу? Я же понятия не имела, откуда и молоко-то берется. А уж что такое «корова стельная, яловая, в запуске» — для меня было китайской грамотой. Не меньше. Плачь — не плачь, а работать надо. Первая командировка на животноводческий комплекс ни к чему не привела — уехала со слезами. С повинной головой пришла к редактору и сказала: «Выгоняйте! Ничего не понимаю и не пойму никогда». Но редактор был человек уже немолодой, опытный и очень человечный. Посоветовал: «Поезжай снова, да не ленись. Встань в 4 утра на утреннюю дойку, побудь с доярками, пообщайся, посмотри, все спрашивай-выспрашивай. И я поехала — пришла на утреннюю дойку, надела халат, подошла к одной из доярок. Сначала смотрела, выспрашивала каждую мелочь, касающуюся их работы. И увлеклась. Да так, что не заметила, как сама подседа к доярке на приступочек и попросила научить меня доить корову. И она осталась со мной, показывая и повторяя со мной все мудреные действия. Замечу, это была еще ручная дойка, а не механизированная, как ныне. Я видела руки доярок — одутловатые и большие от непосильного труда. Так что материал о доярках мне тогда все же удался. Вот так я и «связалась» с сельским хозяйством. И эта «связь» длится и по сей день. Так что поверьте, такой руководитель, как Владимир Константинович Балюк заслуживает самых ярких эпитетов. Но все по порядку.

О роли личности в нашей жизни спорят еще со времен царя Гороха. Но пример «Дальней Поляны» громко говорит: роль личности в коллективе велика.

Владимир Константинович Балюк на практике показал, чего стоят честность в отношениях с людьми и профессионализм. А таких уважают везде и всегда. И не только в деревне. За его плечами немалый жизненный опыт и четыре высших образования. Он ветеринар, экономист, педагог и психолог. Полный набор знаний плюс опыт и неравнодушие к людям, за которых, как он сам считает, всегда в ответе как руководитель.

Дырявые старые стены скотного двора, истощенные коровы, разувирившиеся люди, хронические невыплаты зарплат. Вот какое хозяйство принял Владимир Константинович пять лет назад. Всеобщее неверие сельчан, что вообще что-то можно изменить. Потому и ему сразу не поверили, махнув рукой: «Ну, пусть попробует! Чего уж там!» А он им на первом же собрании пообещал «золотые горы». Взамен просил одного: поверить ему и помочь ему и себе возродить хозяйство.

Владимир Константинович говорил тогда о нереальных вещах: «Мы будем надаивать по 6 000 килограммов молока от каждой коровы, мы будем передовым хозяйством не только в Кировском рай-



оне, но и в Ленинградской области. А главное — вы будете хорошо зарабатывать, вы будете отдыхать в санаториях, будете отдыхать на Черном море, вы увидите заморские страны. У вас будет все! Только надо научиться работать». Разве в это можно было поверить? Но люди поверили. Да и выходило у них не было: либо с голоду помирать, либо впрягаться в работу. Третье, либо не дано. Да и сельчан, их крестьянский замес надо знать — глаза страшатся, руки делают.



Сам Владимир Константинович ничего сверхъестественного в работе о работниках своего хозяйства не видел. Обычный удел интеллигентного руководителя современного толка. Он уверен, что социальная сфера (особенно в нынешнее время) важна как никогда, ибо человек (даже работающий) сегодня беззащитен перед экономическими катаклизмами. Но не в «Дальней Поляне». Здесь люди действительно сегодня отдыхают в санаториях, ездят к морю, получают беспроцентные кредиты на покупки, натуральную оплату за свой труд, подарки к праздникам, юбилеям. И все — за счет хозяйства.

Гордость дальнеполянцев — свой малый национальный проект «Здоровье». Хозяйство каждому работнику выделяет деньги, например, на лечение и протезирование зубов, и опять же за счет предприятия, которое само зарабатывает деньги на все это и не ждет помощи у государства. Владимир Константинович говорит о том, что именно такая забота о людях постепенно разрешает многие проблемы, а главное — отпадает вопрос о подборе кадров. Люди сами охотно приходят в «Дальнюю Поляну» и даже образовалась очередь на работу: тех же доярок, механизаторов, других специалистов можно брать в хозяйство на конкурсной основе. Если заработная плата в первые годы руководства Владимира Константиновича составляла у сельчан и тысячу рублей, и две, то сейчас зарплата у доярок приближается к 20 тысячам, а у механизаторов в страду дохо-

дит до 5 тысяч рублей за смену. Чуть не забыла: работающим в хозяйстве выплачивается компенсация за жилищно-коммунальные услуги, выдаются после уборки урожая овощи.

Владимир Константинович Балюк постоянно модернизирует производство, с новыми технологиями он на «ты». Он объездил все передовые хозяйства в области, перенимая все передовое и то, что хорошо прижилось на северной земле. Надо — позаимствовать можно — если в 2002 году надаивали 3 359 килограммов молока от каждой коровы, то уже в 2005-м — 5 575 кг, а ныне надои приближаются к 7 000. Между прочим, это второй показатель в Ленинградской области после племенного (!) хозяйства «Новоладжский» Волховского района. Выход телят в «Дальней Поляне» — стопроцентный! А это уже первый результат в Ленинградской области. Во всей области сильных хозяйств довольно много, но все они приезжают в «Дальнюю Поляну» за опытом.

Один маленький штришок из повседневной работы сельчан. Была в «Дальней Поляне» беда: у новорожденных телят болели животы, был падеж в первые дни их жизни. Чем их только не лечили, тряслись над ними, как над малыми детьми. Не поленились специалисты, засели за справочники, звонили в другие хозяйства. Как-то надо было решать эту проблему. И решили! Ветеринары из Всеволожского района с фермы «Рыжики» научили путиловцев, как помочь телятам. Старый крестьянский способ говорит о том, что телят-молочников надо поить

один день молозивом, и две недели приготовленным из своего же молока кефиром. Вот так и справились с падежом. А раз теленок выжил, поправился, через год это уже полноценная корова или бык. А это молоко и мясо.

Это, конечно, всего лишь эпизод в жизни «Дальней Поляны». Но такой подход у руководства хозяйства абсолютно ко всему.

Или история с кукурузой. Хорошо известно, что кукуруза — отличный сочный корм для коровушек. Но рас-

тение-то это южное, и как бы его «пропилить» в местном климате? Стали думать специалисты и пробовать высаживать. Районированных семян не нашлось, закупили в Краснодарском крае. Все считали: привезы, надои. Убедились, что прибавка будет явная, и приняли решение в этом году посадить кукурузу на 60 гектарах. С 1 августа уже ввели ее в рацион коровам. И надои поползли вверх, и привесы молодняка — до килограмма в сутки, а то и больше.

Сегодня «Дальняя Поляна» принимает гостей из многих российских регионов: Тулы, Кубани, Липецка, Татарстана, Калининграда. Приезжают за тетелями, за опытом. Только за первые полгода сельчане продали 99 тетелей, выручив больше пяти миллионов рублей.

Владимир Константинович очень гостеприимный хозяин. Он не откажется от тебя, как от назойливой мухи, а подробно расскажет про хозяйство, покажет это хозяйство. А с какой трогательной любовью он рассказывает о своих работниках! Он знает их нужды, знает, как подойти к человеку, чтобы заинтересовать новым делом, новой идеей. И люди ему верят.

Один китайский философ сказал: «Крестьянство — это образ жизни. Познав крестьянство, можно познать страну».

Галина НИКИТИНСКАЯ

Фото

Александра ЦАЯ,

Владимира АНИЩИНОВА

ЗА 4 ГОДА МОИ МЕЧТЫ ВОПЛОТИЛИСЬ В ЖИЗНЬ

Окончание.

Начало на 1 стр.

Некоторые работники получили по 22 тысячи рублей, по 24, по 18, по 12 тысяч рублей. А если вся семья трудится в хозяйстве? Можно себе представить.

— Владимир Константинович, поделитесь социальными "завоеваниями" в хозяйстве. Это такой убедительный, а бы даже сказала завораживающий, момент.

— В конце года состоялось правление СПК "Дальняя Поляна". Прикинули баланс — дебит, кредит. И решили, что и в этом 2006 году оставим все то, что было наработано в прежние годы. Мы сможем все осилить и сделать все выплаты.

— То есть, значит ли это, что, как и в прошлые годы, ваши работники поедут на отдых за счет предприятия?

— Мы поедем в марте-апреле. Хотелось бы в южные страны: в Египет, на Кипр. Но многие боятся самолетов. Второй вариант — Швеция, Финляндия, Норвегия. Как всегда, планируем летом (после уборочной кампании) поездку на отдых к Черному морю. У нас уже запланировано заготовить до 10 августа сено, сено. Силос собираемся заготовить за 40 дней, а сено за 20. Поэтому механизаторы уже сегодня готовы к страде комбайны, прессы.

— Скажите несколько слов о качестве молока?

— Жирность молока в хозяйстве 3,8...

— При базисной — 3,6?

— Да. Все молоко сдаем высшим сортом.

Возим молоко на 5 молокозаводов: в Лодейное Поле, в Волхов, в Жихарево на "Караван", в Гатчину и в Санкт-Петербург. Я научен горьким опытом, когда один завод должен был нам полмиллиона рублей, другой около 90 тысяч рублей. Молоко возишь, а денег нет. Поэтому мы стараемся возить молоко на разные молокозаводы. В этом случае я более ритмично оперирую средствами хозяйства. Более экономно.

— Как вы пережили морозы?

— Вспоминать не хочется. Когда грянули морозы, свет пропал. Все встало. Коровы ревели, просто плакали! Вот такие вымучения! Не смотреть же на все это. Не прошло и двух дней, как привезли из Свердловской области дизельную электростанцию. И мы рады, что сделали такую покупку. Пусть дорогую (370 тысяч рублей), но столь нужную в нашем климате. Зато у нас теперь автономная дизельная (своя!) электростанция. Очень вовремя мы купили "пушку". Заплатили 60 тысяч, но ни разу об этом не пожалели. Что это такое? В этот агрегат заливается солярка, агрегат включается и под огромным давлением, огромной силой идет горячий воздух. Наше овощехранилище на 350 тонн "пушка" нагревает за полчаса. И в такие морозы мы спаслись вот этой "пушкой". Было организовано на овощехранилище круглосуточное дежурство и вот только таким образом спасли от морозов картошку.

— Вы продолжаете сотрудничать с мясокомбинатом "Пит-Продукт"?

— Это лучшее для нас подспорье. Хотя это ведь взаимовыгодное сотрудничество. В 2005 году сдали на мясокомбинат более 150 быков. Они нам "принесли" в бюджет хозяйства 1 миллион 700 тысяч рублей. Поэтому и смогли в ноябре купить трактор, в декабре — еще один. Сейчас планируем купить новую финскую сеялку. Мы же задумали всерьез и надолго заниматься посевом трав и выращиванием овощей (свеклы, моркови). Естественно нужна в хозяйстве современная, точного высева сеялка. Хотя она и не дешевая. Но будем покупать. Обязательно прикупим еще 1 трактор и 1 грузовик. И тогда мы полностью обновим машинно-тракторный парк. Все трактористы будут ездить на новых тракторах, водители — на новых машинах.

— Подходит к концу зима скота. Кормов хватит?

— Бесспорно. В прошлую зиму, как и предположили, сена заготовили 100% к потребности, а силоса на 104%, то есть силос даже останется. Картофель высаживали на 50 гектарах. Сейчас занимаемся закупкой семян элитных сортов картофеля. Кроме этого где-то на 200 тысяч рублей купим семена трав тимфеевки, клевера, овсяники. Хотим попробовать выращивать такую кормовую культуру как "Козлятник восточный". Технология возделывания этой травы — экологически безопасная, ресурсосберегающая, энергосберегающая. Это бобовая культура. Что очень немаловажно. И, если клевер произрастает 3 года, а потом выбивается, то "козлятник" растет и развивается 5-7-8 лет. И создает прекрасный подножный корм для животных.

— Я знаю, что вы охотно делитесь своим опытом и также охотно учитесь всему, что вас интересует...

— Да, мы такой опыт практикуем. А как без этого? В прошлом году в апреле я побывал в Финляндии. Очень, например, меня

заинтересовал опыт кормления и выращивания быков. Мы теперь тоже в рацион стали добавлять корма, которые я там "подсмотрел". Мы же объехали, наверное, всю Финляндию: побывали и в фермерских хозяйствах, и в научных институтах, и на комбикормовых заводах. Впечатлений — масса! Хочу в этом году для племенных телок приобрести микродобавку. Она хоть и не дешевая, но для ценных животных приобретем. В июле я побывал на учебе и в Иркутской области. В частности, здесь посмотрел систему водопоя. У нас здесь ниппельная система водопоя. Запчастей не найдешь, да к тому же они все пластмассовые, тут же ломаются — на морозе они лопаются. У них в хозяйствах система во-



Гл. зоотехник Н. Г. Гардусова

допоения устроена, как переливающиеся сосуды. Вот хотим у себя тоже применить. Это очень удобно и самое главное — незатратно. В декабре все ведущие наши специалисты побывали на племенном заводе "Мыслинский" в Волховском районе. С большим интересом изучили их методику кормления животных, методику выращивания племенных телок. Сейчас нас интересует за-

Операторы машинного доения
Е. А. Ильющина, Н. Г. Виноградова

готовка кормов, за опытом поедем в хозяйство "Рабитцы" в Волосовский район. В этом хозяйстве не выгоняют скот на пастбища, а коровы круглый год привязаны на фермах. Так работают 20 хозяйств в Ленинградской области. У меня тоже есть такая мечта: перевести животных на круглогодичное кормление на животноводческом комплексе. Пастбища же надо ремонтировать, на это уходит 7-8 лет. Так же пасем где-то до июля. Затем резко падают надои, то есть при пастбищном содержании коров всегда присутствуют кормовые стрессы. Выгнали, допустим, на пастбище весной — надои упали. Необходимо 2-3 недели, чтобы все пришло в норму. А после июля уже и трава плохая. Опять снижение надов. Затем осенью ставим на зимовку. Снова 10-14 дней у животных стресс. Так мы теряем по 500 — 600 килограммов молока на каждую корову.

— То есть такой опыт содержания вас привлекает?

— Конечно. Но для этого надо иметь 2-годичный запас силоса. В прошлом году мы реанимировали 2 силосные ямы своими силами. Они были заново омы и разрушены. Теперь они восстановлены и забетонированы. В перспективе ремонта — еще 3 ямы. Пока что мы успели только почистить их от навоза и грязи. Ямы за долгие годы все в выбоинах, у них практически нижняя часть вся сгнила. Хочу пригласить для помощи "Спецдорстрой". С его руководителем Василием Васильевичем Сенкевичем мы работаем успешно уже 2 года. Мы разработали гибкую оплату труда, которая нас обоих устраивает. Сначала в первый совместный год сотрудничества они заасфальтировали половину животноводческого комплекса. Мы расплатились мясом и картошкой. В прошлом году они уже вторую половину комплекса "довели до ума".

— Наша газета уже писала о том, что вы открыли в Путилово 2 магазина. Они функционируют?

— Конечно. Только было 2 магазина, а теперь уже 3-ий открылся — хозяйственный. И стараемся держать цены приемлемые. К слову, о магазинах. К праздникам ранее мы старались каждому работнику сделать подарок — такой продовольственный набор из



В. К. Балюк

продуктов 12-15-ти наименований. Но со временем это уже не стало столь актуальным. Кому-то нравилось, а кому-то нет. Провели собрания в цехах и решили: дарить к праздникам "именной сертификат" на определенную сумму. Например, на 500 рублей. Такой сертификат сопровождается поздравлением с праздником и действителен в течение месяца. Например, к Новому году он был действителен до 22 часов 31 декабря. И каждый награжденный таким сертификатом мог пойти в магазин и купить на эту сумму все, что душе угодно.

— Мы знаем, что вы активно занимаетесь строительством? Как вас на все хватает?

— А как же не заниматься строительством? На животноводческом комплексе заменили ветхие крыши, ветхие стены. Все отремонтировано, покрашено, заштукатурено. Идет ремонт "красного уголка". Он уже, наверное, лет 10 не функционировал. Теперь стены обшиты, утеплены. Теперь есть, где собраться всем вместе и на собрание, и на праздник. Построили душевую. Это просто необходимая вещь для работников и животноводческого комплекса и механизаторов. Занимаемся устройством рабочих кабинетов для специалистов. Заканчиваем кабинет для главного зоотехника. Там все новое: полы, обои, подвесной потолок, мебель. Далее оборудуем кабинет главному инженеру. Делаем все, чтобы всем специалистам было удобно работать на производстве. Чтобы все было рядом, на виду. Тогда и решения будут приниматься оперативно. То есть стараемся все усовершенствовать, что-то предвосхитить, что-то предугадать. Чтобы не было сбоев. А сбоев быть не должно! Иначе — это огромные потери. Я всегда говорю своим специалистам: "У вас всегда должен быть коллатеральный путь в запасе, если где-то произошел сбой..."

— Что такое коллатеральный?

— В медицине, в частности в ветеринарии, есть такой термин. В организме у животных есть основной сосуд и есть спящий сосуд, то есть коллатеральный. Вдруг какой-то сосуд по какой-то причине отключился, а он обеспечивал питание тканей и органов. Но природа устроена мудро. Кровь тут же пошла по

запасному пути и доставила все питательные вещества в органы. Вот — это и есть коллатеральный путь. И я своим специалистам всегда говорю: "На любую позицию у вас должна быть запасная позиция. Отключили свет? Перешли на аварийный! Сломался трактор? Есть другой! На каждую ситуацию — должен быть запасной путь".

— Скажите, можно озвучить размер средней зарплаты в хозяйстве?

— Почему нет? Можно даже посмотреть динамику роста зарплаты по годам. В 2001 году она составила — 2600 рублей, в 2002 — 3237 рублей, в 2003 году — 4262 рубля, в 2004 — 5846 рублей, в 2005 году — 8625 рублей. Что меня радует? Важный элемент в экономическом анализе — это средний доход на 1-го работающего, то есть, есть цифра, она очень показательна: сколько каждый работающий в хозяйстве приносит в год дохода. В 2001 году — 31,2 тысячи рублей, в 2002 году — 38,8 тысячи рублей, в 2003 году — 51,1 тысячи рублей, в 2004 году — 70,2 тысячи рублей, в 2005 году — 103,5 тысячи рублей. Эти цифры говорят о том, что хозяйство развивается планомерно, ритмично. Не забыты и новые технологии. Лопатой и на старой технике такой объем продукции не наработаешь. Так что все говорит об интенсивности производства, энергооборуженности, энергоснабженности и эффективности производства.

— Владимир Константинович, ощущали ли вы или ощущаете сейчас помощь администрации Кировского района?

— За 5 лет бывший глава администрации ни разу не был в хозяйстве. А нынешний глава С. А. Баранов в первые же недели после своего назначения приехал знакомиться с хозяйством. Меня в нем подкупила оперативность действий, и я очень надеюсь, что и решения его будут такими же оперативными. И если оперативность станет приоритетной позицией, то ситуация в сельском хозяйстве района изменится в лучшую сторону. Это несомненно. Его позиция в вопросах сельского хозяйства мне импонирует.

Беседовала
Галина НИКИТИНСКАЯ
с Путилово
Фотом Владимир АННИСМОВА

КОГДА ВСЕ НАМЕЧЕННОЕ ПОЛУЧАЕТСЯ

Рассказывать о людях села всегда приятно, ибо это всегда попадание в десятку. Профессионалы. Всегда надежные люди, знающие цену жизни на земле, сельским традициям.

Надежда Геннадьевна Гартусова (на снимке) работает главным зоотехником СПК "Дальняя Поляна" уже более 20 лет. Была и помощником бригадира, и бригадиром, и зоотехником, а ныне она возглавляет зоотехническую службу в хозяйстве. На ее памяти разное бывало. Тяжелые перестроечные годы пронесли как в страшном сне. Не раз хотелось все бросить и уйти из хозяйства. Но с приходом Владимира Константиновича Балюка в жизни коллектива изменилось многое. А главное, люди стали понимать свою нужность, почувствовали, что их труд, знания востребованы.

Рассказывает Надежда Геннадьевна: И ведь действительно так. Сейчас я чувствую, что меня в хозяйстве ценят. Я очень люблю всех своих доярок и понимаю, что их порой непосильный труд не оценить никакими наградами. Всегда обращаюсь к ним: "Дорогие мои..."

Как руководитель, Надежда Геннадьевна строга и требовательна. Когда хозяйство в прямом смысле слова стояло на коленях, когда его новый руководитель Владимир Константинович Балюк принял решение восстановить былую славу "Дальней Поляны", тогда и специалистам, в том числе и Надежде Геннадьевне, пришлось начинать с нуля. Четко надо было расставить оставшийся от "разрухи" скот, закрепить каждую корову за дояркой, выявить лучших коров и начать для начала хорошо кормить стадо. Контрольные дойки показали истинное положение дел в животноводстве. В то время и дисциплина в хозяйстве "хромала на обе ноги". Люди разуверились в работу и разуверились. Каждого надо было убедить, что в конечном итоге все зависит от них самих и что жизнь обязательно наладится. Надо только начать по-настоящему работать.

Все давалось нелегко. Кто-то верил в преобразования, но большинство крутили пальцем у виска. А Надежда Геннадьевна поверила, прежде всего, в себя и новому директору Владимиру Константиновичу Балюку. Так что в животноводстве наметились сдвиги. То же стало происходить и в растениеводстве: улучшилось качество кормов. Да и надои стали повышаться.



Потихоньку показатели пошли вверх. Если в 2003 году надои от каждой коровы составил 3362 килограмма, то в 2004 году надои вырос до 5703 кг. В прошлом году эти показатели составили — 5775 килограммов молока от каждой коровы, а в нынешнем году наметили надои 6000 килограммов молока. Цифры говорят сами за себя. Но за этими цифрами, конечно, кроется скрупулезнейшая работа всей команды В. К. Балюка.

Рассказывает Надежда Геннадьевна: с приходом Владимира Константиновича мы с головой окунулись в работу, боясь даже не справиться с таким ритмом. Но директор всегда был рядом, помогал во всем и всем. С утра — планерка, на которой разрабатывался подробнейший план работы каждого специалиста, каждого механизатора, каждой доярки и скотника. Считали каждую копейку: потраченную и запланированную. Пришлось привыкать к такому темпу работы. Помню, через год такого ритма работы кто-то заливал, не выходя на работу. Настроение — в пору сбежать от стыда куда-нибудь подальше. Я иду и плачу. Мимо едет Владимир Константинович. Остановился. Я ему в лоб: "Еще месяц такой работы, и я упаду". Беседовали долго. Он сумел меня убедить — рук опускать не стоит. После нашего разговора собрал пастухов, кого-то упрямил "закодироваться" от пьянства, кого-то просто уговорил работать без прогулов, по-человечески. Я всегда удивляюсь его энергии. Откуда он ее берет, откуда столько жизненных сил, которых на всех хватает?! Ведь буквально с каждым человеком пришлось работать: уговорами, договорами, убеждением, доказательным примером,

результатами. И когда Владимир Константинович говорил о процветании "Дальней Поляны", ему почти никто и не верил-то.

Теперь Надежда Геннадьевна и сама стала трудиться по "системе Балюка", то есть считать каждую копейку. Без экономики — никуда! Стало сложнее? Несомненно. Но и интерес к труду стал иным. Вот они, показатели, говорят сами за себя. Вот он, итог твоей работы. Разве не отраднее, когда все намеченное получается! Осталось освоить компьютеры, которые вот-вот появятся у каждого специалиста. На животноводческом комплексе "Дальней Поляны" — чисто, как дома у радивой хозяйки. Не ждет Надежда Геннадьевна, когда мысль о субботнике ей "подкинет" директор. Уж лучше его опередить и устроить генеральную уборку на ферме. Надежда Геннадьевна любит свое дело, довольна своим коллективом. К тому же зарплата в "Дальней Поляне" год от года растет по мере возмужания хозяйства.

Материальный стимул подстегивает весь коллектив работать с полной отдачей сил. Об успехах хозяйства говорят и пишут средства массовой информации Ленинградской области. А уж в Кировском районе — это, пожалуй, единственное хозяйство, где люди чувствуют свою нужность и востребованность.

Рассказывает Надежда Геннадьевна: Мы даже не могли предположить, что когда-то запросто будем ездить на отдых в заморские страны, что нам будут доступны театры и музеи Санкт-Петербурга, что будем отдыхать летом на Черном море. Мы не могли и мечтать, что наши дети смогут учиться в вузах Санкт-Петербурга. Огромная поддержка хозяйства, прежде всего материальная, помогает нам справляться с многими житейскими проблемами. Конечно, не все бывает гладко, но бесконечные сельские хлопоты окупаются сторицей.

У сельчан не так много свободного времени, но Надежда Геннадьевна увлеченно, с упоением занимается цветами в собственном огороде. Ее увлечение приносит ей несказанную радость! Она выросла в деревне, любовь и уважение к сельскому труду впитала с молоком матери. На таких людях и держится наше село.

Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото Владимира АНИСИМОВА

Я чувствую себя нужной и потому счастлива

Вообще-то, востребованность человека – вещь далеко не философская, а очень даже конкретная. И когда, как обычно любят говорить, "человек на своем месте", то и все вокруг "складывается" у человека в счастливую судьбу. Хотя, конечно, все мы понимаем, что от усилий человека, его желания, его профессионализма и зависит, в конечном счете востребованность.

Наша газета внимательно следит за работой СПК "Дальняя Поляна". Мы охотно рассказываем об успехах этого хозяйства. Но... успехи-то создают люди. Кто с этим поспорит? В "Дальней Поляне" статус любого работника, независимо от ранга, очень высок. Все это видно по результатам работы хозяйства. И не только по показателям работы, хотя именно исходя из этого, удаются и социальные программы. Могли ли сельчане даже предположить, что смогут каждый год отдыхать на Черном море, что поездки за рубеж станут обыденным делом, что любое важное событие в их личной жизни не останется без внимания и не без помощи коллектива хозяйства? В современном обществе обычно про такой коллектив говорят: "Подобралась настоящая команда"! Про всех, абсолютно про всех в этом коллективе хочется рассказать. Но сегодня "героиня дня" Тамара Ивановна Карагодина – ветеринарный врач хозяйства (на снимке).

Рассказывает директор СПК "Дальняя Поляна" Владимир Константинович Балюк:

– Тамара Ивановна трудилась в те времена, когда хозяйство еще было совхозом, и в годы перестройки, когда все рушилось. Тяжелые времена прошли по всем. Руки опускались. Пришлось уйти на Синявинскую птицефабрику. Но вот уже как 3 года Тамара Ивановна вернулась на свой животноводческий комплекс.

До ее прихода в хозяйстве были очень большие проблемы с сохранностью скота. Были такие месяцы, когда падеж телят составлял 70%.

Воспроизводство стада было не в лучшем состоянии. Выход телят составлял 60-70%. С приходом Тамары Ивановны началась большая профилактическая работа по сохранности телят. Большое место уделяется лечебной работе. Тамару Ивановну отличает высокий профессионализм. Очень большой процент был в хозяйстве по заболеваемости лейкозом коров. За 3 года мы полностью "очистились" от больных животных, и вот уже 2 года, как даже не вспоминаем о таком заболевании, как лейкоз. Так что с приходом Тамары Ивановны началась целенаправленная каждодневная работа по воспроизводству стада. Результаты говорят сами за себя: выход телят в 2005 году составил 96,4%. К нам даже приезжали перенимать опыт воспроизводства стада руководители и специалисты из "Красной Балтики" Ломоносовского района. В этом году планируем получить 98 телят от 100 коров. И сейчас вся зовется озадачена этим.

В прошлом году на ветеринарную службу хозяйство потратило не такие уж и большие деньги: 84 тысячи рублей на препараты и медикаменты. Самое важное в работе ветеринарного врача – это каждодневная кропотливая (может, даже занудная) работа. Тама-



ра Ивановна "знает каждую корову в лицо". Ну, и конечно, очень важны знания, умение и непременно желание работать. А все это у Тамары Ивановны есть.

Слова Владимира Константиновича, конечно, дорогого стоят. Но и ведь сама Тамара Ивановна – профессионал с большой буквы. Потому и результаты не заставили себя долго ждать. Хотя все специалисты хозяйства уверяют, что их ус-

пех – коллективный.

30 лет назад закончила Тамара Ивановна Ленинградский ветеринарный институт. Приехав из соседней Вологодской области, вчерашняя выпускница школы не понаслышке знала, что такое тяжелые сельские будни. Да и праздники-то мало чем отличаются от ежедневного деревенского труда. Корове же не скажешь: "Подожди до понедельника, не телись". Привышая к любому крестьянскому труду, Тамара Ивановна и институт закончила успешно. И, как полагалось в те советские времена, она с мужем Виктором, тоже ветврачом, уехала по распределению на работу в Волосовский район Ленинградской области, а спустя некоторое время семья переехала в "Дальнюю Поляну".

Грянула перестройка, и все стало разваливаться на глазах. Но семья Карагодиных рук не опустила. Попробовали создать свое крестьянское хозяйство. Трудились с утра до вечера. Так прошло целых 5 лет. Правда, приобрели хороший опыт: да, фермерство дело хорошее, но поддержка государства, особенно на первых порах, – обязательна. Иначе не выжить. А тут и Владимир Константинович Балюк возглавил упавшее хозяйство "Дальняя Поляна". Хозяйство стало возрождаться на глазах. Тогда Владимир Константинович и пригласил на работу Тамару Ивановну. Согласилась сразу. Хотя в мечты о процветании "Дальней Поляны" сразу не поверила. Да и никто не верил тогда, что хозяйство потихоньку "встанет с колен".

Выросли сыновья, подрастают внуки, радуя уже своими маленькими успехами. Жизнерадостная, не унывающая, работающая и очень обаятельная Тамара Ивановна счастлива, что ее опыт, знания, профессиональные качества сегодня востребованы в полной мере.

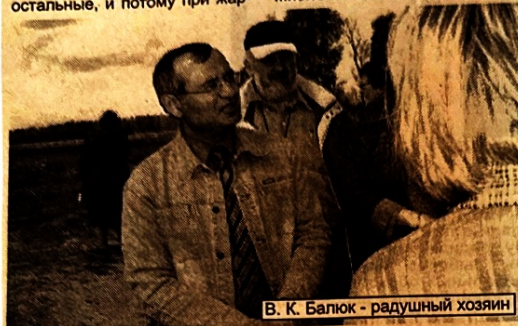
Галина НИКИТИНСКАЯ

ЛЕТОМ НЕ ПОПОТЕЕШЬ - ЗИМОЙ НЕ СОГРЕЕШЬСЯ

Страда. На селе каждый день – страда. Отдыха почти не бывает. Иным словом: сельские заботы – величина постоянная. Об этом и о многом другом мы беседуем с директором СПК "Дальняя Поляна" Владимиром Константиновичем БАЛЮКОМ.

– Еще в августе мы начали копку ранних сортов картошки, свеклы, моркови. Ну, а к массовой уборке картофеля и овощей приступили 1 сентября. На сегодняшний день в закромах уже более 200 тонн картофеля. У нас в хозяйстве есть поле в 12 гектаров – более влажное, чем остальные, и потому при жар-

районе в знаменитом хозяйстве "Гражданский", где и "подсмотрел", как устроены вентиляционные шахты. Так что предстоит разобрать крышу, покрыть ее оргстеклом. Как следствие – увеличится световой день. А это положительно повлияет на оплодотворяемость коров, на их жизнеспособность. Сделали



В. К. Балюк - радужный хозяин



Много нового узнают гости в "Дальней Поляне"

кой сухой погоде здесь народилась чудный картофель. К тому же элитные семена клубней дали урожайность до 200 центнеров с гектара.

Погода нас, сельчан, не жалует. Если она дала нам возможность успешно заготовить силос и сено, то на уборке картошки мы практически работаем по полдня: то с утра копаем и убираем, то наоборот, дождь иначе не дает. К тому же прогноз погоды на сентябрь не очень-то благоприятный: где-то с 25 сентября ожидается минусовая температура почвы. Так что переживаний хватает.

Коровы уже в стойлах – поставлены на зимовку. Так что кормим их по зимнему рациону. Надо сразу же поднялись на 2 с лишним килограмма от каждой коровы. Сегодня ежесуточный надой от коровы – 16 килограммов. К концу сентября должны выйти на 17 кг. Молодняк, конечно, еще пасется на лугах, но если будет такой бесконечный дождь, то и их загоним в коровник.

28 августа наши работники СПК вернулись с отдыха на Черном море. Загорелые, отдохнувшие, с новыми силами, как говорится. Особенно довольны их дети и внуки. Ну, никак не хотели возвращаться домой! Восстановились – куча! Я за них очень рад.

– Владимир Константинович, что у вас вызывает тревогу сегодня? Впереди ведь зима...

– Уже устали чего-то в этой жизни опасаться, а тревога действительно есть. Вот прочитал недавно в "Аргументах и фактах" о том, что опять ожидается резкое повышение цен на энергоносители, и расстроился. Никогда не успеваем сориентироваться. Как быть? Если обещают повышение цен на 20 с лишним процентов на энергоносители, то, естественно, подорожают и комбикорма. А значит, себестоимость продукции увеличится, но реализационная стоимость стоит на месте. Уже 2 года цены на молоко не меняются. На мясо год уже никаких движений. Элементарный пример: хотим установить вентиляцию в коровнике, так как сыро, душно – особенно зимой. Недавно был в Приозерском

заявку на железо, его потребуются достаточное количество. Кстати, тонна железа стоит 20 тысяч рублей. Цены неподъемные. Все это и вызывает тревогу... Как дальше жить?

– Скажите, Владимир Константинович, есть ли какая-нибудь надежда, что хозяйства нашего района (может быть, ваше "Дальняя Поляна") будут включены в федеральную национальную программу "Развитие АПК"? Об этом национальном проекте много говорилось на Международной ярмарке "Агрорусь", которая прошла в Санкт-Петербурге в конце лета.

– Знаете, везде и всюду, буквально все СМИ говорят о национальных проектах. Если честно, в начале года "загорелся" этой идеей. Даже был составлен бизнес-план. Но... Все условия получения кредитов ставятся в затруднительное положение. Получить легко? Да! И огромные суммы и на длительный срок! Но обслуживание этого кредита очень дорого. Поэтому пришлось отказаться от таких кредитов. Но на прошлой неделе мне позвонили представители "Россельхозбанка" и поведали, что в Кировске открывается филиал банка. Так что надежда появилась на получение кредитов и включение в национальный проект "Развитие АПК".

– То есть, я так понимаю, что если "Россельхозбанк" откроет в Кировске свое отделение, то все станет проще? – Намного!

Беседовала
Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото автора



Есть что рассказать коллегам

ГЛАВНОЕ – МАСТЕРСТВО



Именно возросшее мастерство стало отличительной чертой нынешнего конкурса мастеров машинного доения, который прошел в СПК «Дальняя Поляна». Как отметили специалисты районного Управления сельского хозяйства, не только возросло мастерство, но и возрос неподдельный интерес к этой профессии.

Первое место по праву заняла доярка Ната-

лья Космынина из СПК «Дальняя Поляна», второе – у доярки из того же хозяйства Любови Брагиной. Третьей стала доярка из ЗАО «Мгинское» – Галина Чистякова. В этот же день проходила аттестация техников – осеменаторов. Мастером животноводства 2-го класса стала техник-осеменатор из ЗАО «Мгинское» Елена Цветкова.

Фото Владимира АНИСИМОВА



Н. И. Космынина



Л. В. Брагина



Г. Н. Чистякова



Приветствие участников конкурса



Е. Н. Цветкова

ОДИН ДЕНЬ В "ДАЛЬНОЙ ПОЛЯНЕ"

РАССКАЗ О КОНКУРСЕ ДОЯРОК С КОММЕНТАРИЯМИ
И БЕСЕДОЙ "ЗА ЖИЗНЬ"

Окончание.
Начало на 1 стр.

— Не вижу ничего сверхъестественного в заботе о работниках своего хозяйства. Более того, уверен, что социальная сфера (особенно в нынешнее время) важна как никогда, ибо человек (даже работающий) сегодня беззащитен перед экономическими реформами. У нас в хозяйстве (кроме заработанных денег) существует натуральная оплата. В прошлом году лучшие работники хозяйства побывали в Финляндии, Швеции. И я очень рад этому, так как озабоченность с поиском кадров сама собой отпадет со временем, и мы сможем, думаю, на конкурсной основе принимать на работу тех же доярок. Только в прошлом году надо было составить 5 тысяч кг от коровы, нынче планируем получить по 5,5 тысячи от каждой фуражной коровы. По 6–7 тысяч рублей в месяц — вот реальный заработок животноводов, у пастухов в пастбищный же период — от 9 до 10 тысяч рублей в месяц.

— А у механизаторов?

— У механизаторов по тысяче рублей в день выходит, у водителей от 500 до 600 в день. Уж если заговорили о социальной "политике" хозяйства, то не грех напомнить, что даем бесплатный хлеб и с 1 июля тем, кто в хозяйстве отработал не менее 3-х лет, выплачиваем компенсацию в размере 200 рублей в связи с повышением коммунальных платежей. В августе 15 человек за счет хозяйства поедут на отдых на юг, в Одессу, на 12 дней. Те доярки, которые надоили по 5 тысяч кг молока от коровы, будут премированы бесплатной поездкой в Кизи.

Не забываем о ремонте и комплекса, и ферм. Стелем полы, закупили новую дойку — монтируем. В этом году только техники одной закупили на 5 миллионов: автомобили, комбайны и пр.

— Что вам кажется самым сложным сегодня в сельском хозяйстве?

— Если глубоко не копать, то сегодня хочу, чтобы установилась хорошая летняя погода, и мы смогли бы собрать добрый урожай и заготовить корма. А главное, чтобы никто не мешал воплощать наши планы в жизнь. Коллектив в хозяйстве молодой, средний возраст работающего — до 40 лет. Например, молодым работникам на обустройство либо на какую-нибудь крупную покупку даем беспроцентный кредит.

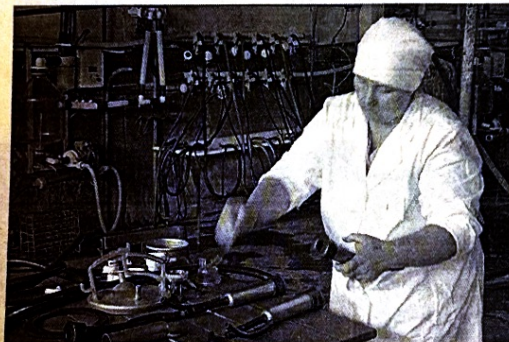
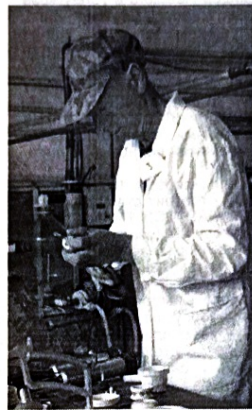
У нас поголовье крупного рогатого скота — 1000, а дойного стада — 400, надо довести до 500. А реконструкция животноводческого комплекса? Все надо "доводить до ума", как говорится. Будем вкладывать деньги в реконструкцию — необходим цех раздоя первотелок. В те далекие социалистические времена чтобы не было бы в хозяйстве цеха раздоя? Немыслимое дело! Таковы зоотехнические и ветеринарные нормы. Мы только-только запустили в производство охладитель молока на комплексе. Этаким "итальянским танком" стоимостью 1 миллион 200 тысяч рублей. Теперь

по западной технологии охлаждение молока будет сохранять жир, а значит и наши деньги.

Мы много вкладываем денег в обустройство рабочих мест: бытовки, комната отдыха. Чтобы человек шел на работу и радовался: все крутом побелено, покрашено, забор не лежит на земле. А то, какое же настроение у людей, если крутом — разруха.

— То есть жизнь во всех ее проявлениях заставляет крутиться руководителя...

— Но ведь действительно это так! Планы у нас огромные. Я очень интересуюсь опытом других хозяйств России и быстро беру на вооружение. Например, система оплаты у нас построена так, что гарантированная оплата, предположим, 3 тысячи рублей, а еще 3 тысячи — премия. Но премию выплачиваем, только если нет никаких заме-



чаный и нареканий. За 1 прогнул человек теряет сразу 3 тысячи рублей. Согласитесь, что это ощутимо. Это у доярок. Такая же система и у комбайнеров. У них вообще в страду зарплата достигает 20–21 тысячи рублей за месяц. Представьте, день "попнешь" — 10 тысяч теряешь. Накладно?

Любой положительный опыт бесценен. В этом году ввели премию за качество работ на пахоте. Не просто вспахать, но и окультурить поле, выровнять, вычистить от камней и засеять. В прошлом году мы потеряли 330 тысяч рублей на ремонте и запчастях у техники. Из-за камней техника приходила в негодность. Ныне каждый работник отработал 3 дня на уборке камней. За это тоже премия.

Начальник районного Управления сельского хозяйства поприветствовала участников 14-го районного конкурса доярок.

— Мы приветствуем всех участников конкурса — Наталью Космынинну и Любовь Брагинну из "Дальней Поляны", Ларису Котову и Юрия Антонова из "Ладоги", приветствуем всех специалистов. Конкурс — это общение друг с другом, это повышение мастерства и профессионализма.

Жюри — специалист по животноводству районного Управления сельского хозяйства Татьяна Павловна Куимова, главный ветеринар района Николай Николаевич Кротов, начальник инспекции Гостехнадзора Николай Иванович Потапов, главный зоотехник ЗАО "Ладога" Анна Андреевна Макарова, главный зоотехник СПК "Дальняя Поля-

на" Надежда Николаевна Гарусова.

Конечно, когда-то такие конкурсы были на подъеме и собирали большое количество участников. Это была учеба, могучий стимул, возможность участия в областных конкурсах.

Владимир Иванович Семкин, директор ЗАО "Ладога", всячески подбадривал своих животноводов на конкурсе. Шутками и хорошим настроением заряжал всех присутствующих. Имидж некогда мятежника, которого душат каноны, лишь прибавляет ему авторитета. Безмерно рада, что Владимир Иванович изменил свое решение в пользу ЗАО "Ладога" после того, когда недавно решил уйти из хозяйства, чем огорчил коллектив "Ладоги". Рада, что он изменил решение, и он вновь трудится на селе, помогая его возрождать.

Между тем конкурс подошел к финалу. Лидия Михайловна Гришина поблагодарила всех за терпение и волю к победе. Победителем стала доярка Лариса Ивановна Котова из ЗАО "Ладога". Второе место у Натальи Ивановны Космынинной, доярки из СПК "Дальняя Поляна". Третье место у Любови Викторовны Брагиной из этого же хозяйства. Поощрительный приз у дояры Юрия Васильевича Антонова из ЗАО "Ладога".

Всем участникам были вручены дипломы, денежные премии. Подарки получили все-все участники конкурса — специалисты, бригадиры, руководители.

Праздник получился на славу. Да и разговоры "за жизнь" на селе тоже получились, выявив такую картинку сельской жизни. Я лишь дополню, что более 3/4 населения страны в той или иной степени связано с сельскохозяйственным трудом. В сельском хозяйстве занято около 10 млн человек, свыше 40 млн человек проживает на селе, 16 млн российских семей имеют личные подсобные хозяйства, около 20 млн семей занимаются коллективным и индивидуальным садоводством и огородничеством. Так что возродить российскую деревню вот с такими энтузиастами вполне можно и должно. Возродить село, крестьянское поле, бережное отношение к земле — разве это не наши российские традиционные ценности?

Китайский философ сказал: "Крестьянство — это образ жизни. Познав крестьянство, можно познать страну". Добавить к этому нечего.

Галина НИКИТИНСКАЯ

Фото
Владимир АНИСИМОВА



Л. М. Гришина поздравляет победителя конкурса доярок Л. И. Котову (ЗАО "Ладога")



Второе место у Н. И. Космынинной (СПК "Дальняя Поляна")



Третье место у Л. В. Брагиной (СПК "Дальняя Поляна")