УТВЕРЖДЕНО приказом МКУК «ЦМБ» от 01.09.2019 № 23-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике**

**Муниципального казенного учреждения культуры**

**«Центральная межпоселенческая библиотека»**

# Общие положения

* 1. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.
  2. Муниципальное казенное учреждение культуры «Центральная межпоселенческая библиотека» (далее – Библиотека) соблюдает принципы антикоррупционного законодательства и этического делового поведения. Антикоррупционная политика (далее – Политика) направлена на предупреждение коррупции в Библиотеке, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).
  3. Антикоррупционная политика декларирует неприятие Библиотекой коррупции в любых ее проявлениях (злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам Библиотеки в целях получения выгоды в виде денег, услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами), как в повседневной деятельности, так и при взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.
  4. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Библиотеки вне зависимости от занимаемой должности.

# Цели и задачи Антикоррупционной политики Библиотеки

* 1. Библиотека придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, включающие антикоррупционное просвещение, устранение причин коррупционных правонарушений, назначение ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики, принятие мер по предотвращению и устранению конфликта интересов.
  2. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, а также принципы и механизмы их реализации в целях:
* создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
* воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников.
  1. Для достижения поставленных целей Библиотека решает следующие задачи:
* повышение открытости и прозрачности деятельности Библиотеки;
* создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
* привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

# Основные принципы Антикоррупционной политики Библиотеки

* 1. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:
* признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
* законность;
* публичность и открытость деятельности;
* неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
* комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых. специальных и иных мер;
* приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
* сотрудничество с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.
  1. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Библиотеки являются:
* неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Библиотека содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
* эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию;
* проверка благонадежности контрагентов. Библиотека осуществляет проверку снижения коррупционных контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников вне зависимости от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
* открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.
  1. В рамках реализации принципа открытости информации Библиотека создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, который включает документы по вопросам противодействия, информационные каналы связи, гарантирующие анонимность заявителя.
* принцип соответствия Политики Библиотеки действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к Библиотеке;
* принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства Библиотеки в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрибиблиотечной системы предупреждения и противодействия коррупции;
* принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность информированность работников Библиотеки о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, существующих в Библиотеке;
* принцип открытости деятельности – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Библиотеке антикоррупционных стандартах работы.

# Обязанности работников Библиотеки по предупреждению и противодействию коррупции

* 1. Работники Библиотеки в связи с исполнением своей трудовой деятельности обязаны:
     + не совершать коррупционных правонарушений, связанных с деятельностью Библиотеки;
     + воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Библиотеки;
     + сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
     + отказываться от получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.п.).
  2. Работникам Библиотеки, а также любой третьей стороне, действующей от имени и (или) в интересах Библиотеки, запрещено:
* предлагать или обещать взятку лично или через посредника;
* получать лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, имущества и услуг неимущественного характера, а также любую финансовую или иную выгоду;
* осуществлять посредничество во взяточничистве.

# Методы профилактики и противодействия коррупции в Библиотеке

5.1. Библиотека применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

* законодательный;
* кадровый;
* мониторинга и контроля;
* духовно-нравственный

В качестве реализации законодательного метода Библиотека и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. А также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Библиотека проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанным с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Библиотеки формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции.

Лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в Библиотеке, должны проводить проверку сделок, согласование которых с Минкультуры России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащие обязательному контролю, входят:

* закупка материально-технических ресурсов;
* ремонт и обслуживание материально-технических ресурсов;
* ремонт и реконструкция помещений;
* выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
* прием на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

# Реализация антикоррупционной политики в Библиотеке

* 1. Антикоррупционную политику в Библиотеке реализует директор Библиотеки, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, работник, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенный приказом директора Библиотеки.

# Ответственность за коррупционные правонарушения

* 1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством Российской Федерации.
  2. Возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности существует в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ).
  3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5.6, 9, 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7, 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда работник в связи с исполнением им трудовых обязанностей совершает действия, дающие основания для утраты доверия.
  4. Трудовой договор может быть расторгнут, в том числе в следующих случаях:
* однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ);
* совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
* принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
* однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

# Заключительные положения

* 1. Утвержденная директором Библиотеки Антикоррупционная политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности Библиотеки.
  2. Политика доводится до сведения всех работников Библиотеки, в том числе принимаемых на работу.
  3. Политика размещается на сайте Библиотеки.