**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**

**«ЦЕНТРАЛЬНАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА»**

**(МКУК «ЦМБ»)**

Утверждаю: Обсуждено и принято

Директор МКУК «ЦМБ» на Совете при директоре

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мартынова О.А. МКУК «ЦМБ»

«\_04\_\_» \_05\_\_2017 г.

**Кодекс этики**

**и служебного поведения**

**работников МКУК «ЦМБ»**

**Кировск**

**2017**

Приложение 1

к приказу МКУК «ЦМБ» от 21.04.2017 № 16-а

1. **Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Муниципального казенного учреждения культуры «Центральная межпоселенческая библиотека» (далее – МКУК «ЦМБ») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «0 противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МКУК «ЦМБ» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работники Библиотеки, непосредственно осуществляющие основную деятельность (библиотекари, библиографы, методисты и другие), кроме общих норм этики и служебного поведения, в своей работе руководствуются нормами Кодекса этики российского библиотекаря, принятого Конференцией Российской библиотечной ассоциации 26.05.2011г.

1.4. Каждый работник МКУК «ЦМБ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МКУК «ЦМБ».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7.Кодекс предназначен для формирования должной морали работников МКУК «ЦМБ», являющейся основой для самоконтроля работников.

1.8. Знание и соблюдение работниками МКУК «ЦМБ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II.Основные принципы и правила служебного поведения работников МКУК «ЦМБ»**

2.1. Работники МКУК «ЦМБ» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы МКУК «ЦМБ»;

- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с пользователями МКУК «ЦМБ», гражданами и должностными лицами;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками МКУК «ЦМБ» должностных обязанностей;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МКУК «ЦМБ», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника.

2.2. Работники МКУК «ЦМБ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение Законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работники МКУК «ЦМБ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.4. Руководитель МКУК «ЦМБ» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Работники МКУК «ЦМБ» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МКУК «ЦМБ» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Работники МКУК «ЦМБ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением

должностных обязанностей.

2.7. Работник МКУК «ЦМБ», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МКУК «ЦМБ», либо подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8. Стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости.

1. **Этические правила служебного поведения работников МКУК «ЦМБ»**

3.1. В служебном поведении работникам МКУК «ЦМБ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МКУК «ЦМБ» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному oбщeнию или провоцирующих противоправное поведение;

- рекомендации недостоверных, заведомо ложных мате­риалов, осознавая опасность и вред, который они могут нанести личности и обществу.

3.3. Работники МКУК «ЦМБ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с пользователями МКУК «ЦМБ», гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к МКУК «ЦМБ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.5.  Сотрудники  МКУК «ЦМБ»  не совершают поступки, наносящие ущерб престижу биб­лиотечной профессии, заботится о ее высоком общест­венном признании.

**IV.Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совес­ти и профессиональной ответственности каждого библиотекаря МКУК «ЦМБ».

4.2. Анализ и оценка соблюдений правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, является обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на выше - стоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения.

4.3. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками МКУК «ЦМБ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.