

21 ИЮЛЯ 2018 ГОДА

Лучшие операторы машинного доения коров – в Кировском районе



12 июля в с.Путилово прошел межрайонный конкурс операторов машинного доения коров, участие в котором приняли представители предприятий Кировского и Киришского районов: СПК «Дальняя Поляна», КФХ Скребнева Евгения Альбертовна, СПК «Будогощь» и ЗАО «Березовское».

Организаторы мероприятия гостеприимно встретили участников и гостей конкурса на территории СПК «Дальняя Поляна». Председатель кооператива Владимир Балюк поприветствовал всех присутствующих, пожелал конкурсантам успешных соревнований и заслуженных побед.

Слова напутствия также произнес заместитель главы администрации Кировского района по общим вопросам Евгений Яковлев. Он выразил радость, что подобные мероприятия проводятся на межрайонном уровне, так как они стимулируют предприятия к росту, совершенствованию навыков сотрудников: благодаря обмену опытом растет профессиональное мастерство работников. По окончании торжественной части участники прошли жеребьевку и отправились на конкурсные этапы.

Согласно правилам, жюри оценивало конкурсантов по нескольким критериям: состояние костюма оператора, теоретические знания и непосредственно – доение коров. По итогам соревнований первое место получила оператор СПК «Будогощь». Второе и третье места распределились между операторами СПК «Дальняя Поляна».

На церемонии закрытия победителям и участникам конкурса были вручены награды и памятные подарки. Отметим, что лучшим операторам предприятий предстоит принять участие уже в областном конкурсе, который состоится в конце июля.

Все присутствующие поблагодарили администрацию Кировского района и СПК «Дальняя Поляна» за хорошую организацию конкурса и теплый прием. В качестве культурной программы для гостей была проведена экскурсия в музей-панораму «Прорыв», также участники посетили Храм Тихвинской иконы Божией Матери, недавно открывшийся в Путилово после реконструкции.



По материалам пресс-службы КМР ЛО

Храм в Путилово вновь открыл свои двери для прихожан

14 ИЮЛЯ 2018 ГОДА



8 июля, спустя 80 лет с момента закрытия, свои двери для прихожан открыла Церковь Тихвинской иконы Божией Матери. По этому случаю в Путилово прошел настоящий праздник.

На церемонию прибыли председатель Попечительского совета фонда «Возрождение Церкви Тихвинской иконы Божией Матери» Максим Соколов, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко, сенатор Дмитрий Василенко, депутат Законодательного собрания Михаил Коломыцев, заместитель председателя правительства ЛО по социальным вопросам Николай Емельянов, глава Кировского района Юнус Ибрагимов и другие почетные гости. Освящение храма возглавил митрополит Санкт-Петербургский и Ладожский Варсонофий.

Храм Тихвинской иконы Божией Матери является уникальным памятником как архитектурного, так и религиозного значения, и входит в Тихвинскую епархию Русской Православной Церкви. Первый деревянный храм на этом месте был построен в 1718 году. Но после пожара церковь неоднократно перестраивалась. Нынешняя каменная церковь была заложена в 1784 году. Храм в Путилово закрыли в 1938 году. Долгие годы церковь находилась в полуразрушенном состоянии. По инициативе местных жителей, местного прихода святой блаженной Ксении Петербургской началось ее возрождение. Реставрационные работы, которые начались в 2013 году, были полностью завершены весной 2018 года.

В феврале 2014 года церковь Тихвинской иконы Божией Матери с прицерковным садом была признана объектом культурного наследия.

Соб. инф.
Фото пресс-службы КРМ ЛО

СПК «Дальняя Поляна»: вчера, сегодня, завтра

Сельскохозяйственный производственный кооператив «Дальняя Поляна», расположенный в селе Путилово, давно и прочно занимает свою нишу в молочном и племенном животноводстве не только Кировского района, но и на региональном уровне. Руководит СПК уже почти 15 лет Владимир Константинович Балюк. Он поделился достижениями своего животноводческого комплекса, рассказал о перспективах, планах и надеждах.

В 2002 году, когда на собрании акционеров «Дальней Поляны» Владимир Константинович был избран председателем, хозяйство кооператива, образно говоря, «лежало на боку». Задержки и без того низких заработных плат, отсутствие кормов и условий содержания для поголовья, старая техника, миллионные долги... С таким «начальным капиталом» Владимир Константинович приступил к руководству предприятием.

Постепенно, благодаря преданности отрасли и тяжелому ежедневному труду, дела у «Дальней Поляны» пошли в гору. Улучшены все показатели. В 2008 году СПК «Дальняя Поляна» становится племенным репродуктором по разведению крупного рогатого скота айр-ширской породы, а в 2012 году уже племенным заводом – племенным хозяйством высшей категории, оказывающим существенное влияние на совершенствование породы. В 2002 году надой от одной коровы в среднем составил около 1500 литров молока, а в 2016 году – уже 7905 литров, т.е. увеличился более чем в 5 раз.

География распространения породистого молодняка из СПК «Дальняя Поляна» – 17 регионов России, в том числе Центральная, Южная Россия и Западная Сибирь. Племенной завод непрерывно ведет работу

по улучшению генетического потенциала стада и совершенствованию селекционно-племенных мероприятий.

Сегодня на внутреннем рынке существует дефицит молока, спрос на него стабильно растет. Этот фактор позволяет руководству СПК не только удерживать свои позиции в сегменте, но и улучшать показатели надоев. Так, в 2016 году среднесуточный надой с одной коровы по сравнению с 2015 годом увеличен на 2 литра с коровы в сутки. В итоге в настоящее время показатель удоя в расчете на одну корову в сутки у буренок «Дальней Поляны» один из лучших в Ленинградской области. А корова-«передовик» дает до 62 литров молока ежедневно!

В планах руководства СПК – только расширение. В 2017–2018 гг. планируется довести поголовье комплекса до 1300 голов (при существующих 1200) и ввести в оборот еще 80 гектаров пахотных земель. Стратегия развития животноводческого комплекса продумана как на текущий год, так и в долгосрочной перспективе. На вопрос, что же является самым большим препятствием в деятельности предприятия, Владимир Константинович, усмехнувшись, ответил: «Погода. Но на это мы повлиять не можем». Не теряют в СПК и надежды на банковское кредитование под максимально

низкие проценты. «Если в этом направлении все будет хорошо, то перспективы развития у нас очень высокие», – делится руководителем.

Не секрет, что сельское хозяйство в России успешно развивается в том числе благодаря поддержке из бюджетов всех уровней (федерального, регионального, муниципального). На протяжении последних 3–4 лет в «Дальней Поляне» отмечают существенную поддержку руководства Кировского муниципального района Ленинградской области. Так, на производство молока из районного бюджета поступают субсидии свыше 1 миллиона рублей ежегодно. В 2016 году с помощью районных властей разрешилась непростая ситуация, сложившаяся в СПК из-за нарушения плодородного слоя земель компанией, проводящей прокладку коммуникационных линий. При активном участии главы администрации Кировского муниципального района Ленинградской области Андрея Петровича Витько и заместителя главы администрации Кировского муниципального района Ленинградской области Степановича Яковлева спор между сторонами был решен, финансовые средства, возмещенные в кратчайшие сроки, были направлены на проведение рекультивации сельскохо-

зяйственных земель.

В СПК «Дальняя Поляна» уверенно смотрят в будущее и двигаются к поставленным целям. Владимир Константинович вспоминает, что в середине 80-х годов прошлого столетия в Ленинградской области зоотехников, чьи хозяйства давали по 3,5 тысячи литров молока от одной коровы, награждали орденом Ленина. Сегодня в Ленинградской области – и в хозяйстве Балюка в частности – этот показатель превышен более чем в два раза. Поэтому по достижениям советских времен здесь не ностальгируют, курс взят на новейшую технику и технологии, на высочайшие количественные и качественные показатели, на грамотную кадровую политику.

В своих работах руководство кооператива видит не только опытных специалистов, готовых нести ответственность за результаты своей работы, но и людей с их ежедневными заботами, бедами и радостями. В «Дальней Поляне» из 120 сотрудников половина – молодежь, много переселенцев из других регионов России, которые приехали со своим опытом сельскохозяйственного труда и успешно реализуют себя на Кировской земле. Каждому в СПК готовы помочь в решении бытовых проблем: покупают квартиры, предоставляют слу-



жебное благоустроенное жилье, дают ссуды на строительство, обучение детей, приобретение бытовой техники.

Сами сотрудники говорят о том, что в «Дальней Поляне» нет случайных людей. Работать сюда приходят целенаправленно, понимая, что животным нужен особый уход и внимание. Ухоженные, здоровые и продуктивные буренки племенного завода своим видом подтверждают эти слова.

Закончить рассказ об СПК «Дальняя Поляна» хочется девизом, который, помимо многочисленных наград, украшает стену кабинета председателя: «Цель – вижу! Препятствий – не вижу! В себя – верю!» И пожелать руководству и коллективу реализации самых смелых проектов, новых достижений, благополучия и процветания.

Екатерина ЮСУБОВА,
пресс-служба КМР ЛО

Награда – золотая медаль!





Балюк Владимир Константинович – председатель СПК «Дальняя Поляна», награжден медалью Министерства сельского хозяйства РФ «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России».

Владимир Константинович работает в агропромышленном комплексе более 26 лет. Он трудился и главным ветеринарным врачом, главным зоотехником, заместителем директора по коммерческой деятельности. В 2002 году общим собранием коллектива был избран председателем сельскохозяйственного производственного кооператива «Дальняя Поляна».

Его характеризуют как грамотного, инициативного руководителя, который требователен и к себе, и к подчиненным. Благодаря его умению видеть главное в любом деле, умению потребовать выполнения поставленных задач СПК «Дальняя поляна» с 2002 года стабильно приносит прибыль. В 2012 году предприятие получило статус племенного завода по разведению крупного рогатого скота айрширской породы. В настоящее время в хозяйстве содержится 1090 голов крупного рогатого скота, из них 500 дойных коров. Благодаря мерам, принятым председателем, за последние три года «Дальняя Поляна» сдает молоко высшим сортом, согласно действующему техническому

регламенту.

За многолетний добросовестный труд, высокий профессиональный уровень, за достигнутые успехи в развитии сельского хозяйства Владимир Балюк неоднократно награждался Почетными грамотами Кировского муниципального района, в 2004 году награжден Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. В 2010 году ему присвоено звание «Почетный работник Агропромышленного комплекса России», в 2012 году награжден знаком отличия «За вклад в развитие Ленинградской области».



творческих коллективов Путиловского ДК.

На следующий день поселок встречал высоких гостей. В церемонии освящения колоколов и креста церкви Тихвинской иконы Божией Матери приняли участие глава попечительского совета фонда «Возрождение церкви Тихвинской иконы Божией Матери», министр транспорта Российской Федерации Максим Соколов и губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Освящение колоколов и креста храма стало знаковым этапом в деле восстановления построенной в XVIII веке и затем закрытой в 1938 году церкви. Долгое время храм находился в полуразрушенном состоянии. Работы по его возрождению ведутся с 2011 года.

В канун главного престольного праздника путиловского храма – Дня Тихвинской иконы Божией Матери – и десятилетия возвращения этой иконы в Тихвинский мужской монастырь митрополит Санкт-Петербургский и Ладожский Варсонофий отслужил в церкви божественную литургию. Затем владыка провел церемонию освящения колоколов и креста колокольни храма.

Глава попечительского совета фонда, министр транспорта Российской Федерации Максим

Соколов подчеркнул, что усилиями благотворителей удалось не только спасти храм от разрушения, но и начать работы по его реставрации.

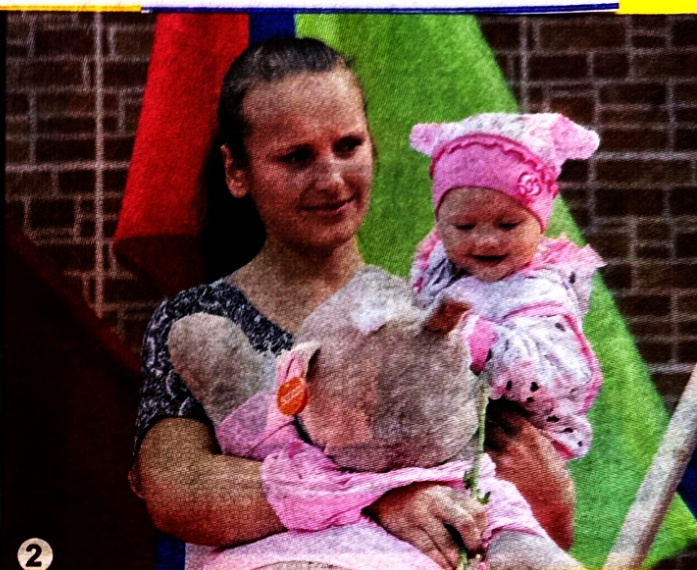
Он поблагодарил губернатора Ленинградской области за активную работу по сохранению истории и культуры региона, возрождению духовного наследия Ленинградской области, нравственных традиций в обществе.

Губернатор Александр Дрозденко, обращаясь к священнослужителям, прихожанам и гостям праздника, отметил, что в своей работе он руководствуется не только показателями социально-экономического развития, но и важнейшими человеческими, духовными ценностями.

Восстановление церкви Тихвинской иконы Божией Матери в Путилово планируется полностью закончить к 2017 году. При храме планируется открыть приходскую школу и общество трезвости, как это было до его разрушения (в XIX веке приход храма содержал 4 школы, а один из настоятелей, Дмитрий Иоанович Старопольский, организовал одно из первых в России обществ трезвости).

Дина НИКИФОРОВА,
с использованием материалов
пресс-службы губернатора
и правительства Ленобласти

Яркие путиловские дни



В минувшие выходные – субботу и воскресенье – Путилово встречало гостей. 5 июля поселок отметил 302-летие со дня основания, а 6 июля прошла церемония освящения колоколов и креста церкви Тихвинской иконы Божией Матери. ►



► В субботу с раннего утра у поселкового ДК звучала музыка, веселилась детвора, а молодые мамочки прогуливались с малышами в ожидании торжественной части.

Открыл праздничную церемонию по традиции глава Путиловского сельского поселения Виктор Егорихин. Он поблагодарил земляков за вклад в развитие поселка, пожелал процветания и экономического роста своей малой родине. От имени руководителей Кировского района путиловцев поздравил заместитель главы администрации Кировского района Олег Горчаков. Он пожелал поселку возрождения былого величия (ведь когда-то Путилово славилось по всей России – на путиловской плите стоит Петербург), а его жителям благополучия, счастья и успехов.

В этот день благодарности и подарки вручались почетным жителям Путилова (*фото 3*), ветеранам Великой Отечественной войны, заслуженным работникам (*фото 1*) и активной молодежи. Радостными аплодисментами приветствовали гости праздника новых жителей – малышей, родившихся в 2014 году. Каждый из них получил на память мягкую игрушку (*фото 2*). Чествовали и молодые семейные пары, связавшие свои жизни в этом году. А украшали праздник выступления

ИДЕТ СТРАДА. ВСЕ НА МЕСТАХ!

Сейчас у сельчан – страда. Дел не впрокор: буренок нужно выгонять на пастбища, заготавливать корма на зиму, осуществлять уход за посадками овощей и картофеля. Имеется и много других забот, которые не терпят отлагательства. Поэтому наш разговор с директором сельхозкооператива «Дальняя Поляна» Владимиром Балюком как раз об этом – о делах насущных.

– Владимир Константинович, несмотря на большую занятость в эту пору, на базе вашего хозяйства только что прошёл конкурс мастеров машинного доения. И как всегда – подарки, цветы, улыбки... Не тяжело?

– Во многих районах области уже не проводятся эти конкурсы мастеров машинного доения, но для нас по-прежнему это одно из важных в эту пору мероприятий. Мы считаем, что традиции надо соблюдать!

Нынче в состязаниях принимали участие четыре доярки из нашего хозяйства. Впервые участвовала молодая работница Елена Жураева. Решением жюри и судейской комиссии первое место отдано Наталье Космыниной, второе – Наталье Кирилловой, третье – Светлане Разумовой. Все участники получили прекрасные подарки и цветы. В том числе и Елена Жураева – за дебют и смелость. После подведения итогов начальник районного отдела сельского хозяйства Ольга Владимировна Ефимова поздравила победителей, и были вручены заслуженные награды.

Скажу честно, было приятно, что по итогам работы животноводов получили грамоты и подарки оператор по искусственному осеменению коров Светлана Зенова, работающая по уходу за животными Светлана Старкова, доярки Анна Дольских, Лидия Мушкарёва. Ольга Владимировна отметила и организаторов конкурса: главного зоотехника Надежду Гартусову, ветеринарного врача Елену Вишнёву, ветеринарного

фельдшера Раису Чистову, бригадиров Веру Карен и Татьяну Игнатову, зоотехника Нину Парамонову. После официальной части все гости, участники и организаторы праздника сели за общий стол, чтобы обменяться опытом за чашкой чая с путилевскими пирогами.

– Когда вы напутствовали доярок на конкурсе, то сказали, что в этом году коллектив животноводов обязательно получит от каждой коровы по 7 тысяч килограммов молока. А вообще это реально?

– На все сто! Сегодня наше дойное стадо насчитывает 475 голов. По сравнению с этим же периодом прошлого года мы получаем от одной фуражной коровы на 200 килограммов молока больше. Сейчас у нас пошла массовая отёлы. И мы надеемся, что до конца года этот показатель у нас не снизится. Животных в этом году мы пасём до обеда на пастбищах, а после обеда они «стоят на приколе». Подошли к этому времени однолетние посевы. В этом году в рацион коров мы ввели сложную пятикомпонентную смесь: рапс, овёс, пилушка, райграс, вика. Райграс – это углеводы, богатые сахарами, энергетика для коров. Пилушка и вика – бобовые, белок. Рапс и овёс – подерживающие культуры, дающие массу. В день мы скамливаем на все дойное стадо до 25-26 тонн смеси. Введение такого рациона помогло увеличить надои. В дальнейшем будем только наращивать производство молока.

В этом году мы продали



60 нетелей в Псковскую область. Планируем сдать на мясо 200-220 бычков. В последний раз при сдаче молодняка средний вес на одну условную голову составил 405 килограммов, а были отдельные бычки и по 440 килограммов. Этой работой мы занимаемся целенаправленно, что и даёт существенную прибыль хозяйству. В среднем бычок стоит тысяч 35, а всего мы должны получить за них где-то 7 миллионов рублей. У нас в хозяйстве неплохой выход телят – 96%. Это, пожалуй, лучший показатель в Ленинградской области. И в 2011, и в следующем 2012 годах этот показатель, я думаю, останется на прежнем уровне, а может, даже и немного повысится.

– И хотя ваше хозяйство специализируется на производстве молока, но все же небольшие площади у вас заняты под картофель и овощи. Какой урожай надеетесь получить?

– Май в этом году выдался сухим и холодным, поэтому картофель долго не давал всходов. Хотя на 15 гектарах, на которых посеян картофель-элита сорта «Невский» – урожай неплохой. А вот на двух других участках, конечно, всходы неровные. Но там, в основном, были посажены массовые репродукции картофеля сортов Луговой и Невский.

Мы сделали две обработки против сорняков и дважды подокучили. Не-



Первое место на конкурсе заняла доярка СПК «Дальняя Поляна» Наталья Космынина

фото Татьяны Павленковой

давно с агрономом объезжали посадки. Есть надежда, что картофель «выпрямится». Правда, в этом году на одном из картофельных полей у нас впервые появилось довольно много колорадского жука. Планируем произвести химическую обработку и спасти посадки от этого опасного вредителя.

– Знаю, что не первый год в вашем хозяйстве заготавливаются лечебные травы для животных. Это на самом деле приносит выгоду?

– Да, конечно! У нас создана специальная бригада, которая занимается этим видом работ. В течение месяца уже ведется заготовка. В наших закромах крапива, лечебная ромашка, конский щавель, пижма, кора дуба и ивы. Теперь вот приступаем к заготовке зверобоя. Останется заготовить листья малины, брусники да корень калгана. Потом будем делать лечебные настои для телят и больных коров, чтобы избежать применения антибиотиков.

– Нашим читателям хочется знать, что у вас еще происходит сейчас на полях и что уже заложено в закрома?

– На сегодняшний день силоса практически загото-

– «Поднять» старые земли, которые не обрабатывались 20-25 лет. Их надо перепхать, передисковать, внести достаточное количество навоза и, как говорится, поставить в строй. Для этой цели мы купили один мощный трактор (180 лошадиных сил), купили дискатор и оборотный плуг.

Но одним трактором нам не поднять столько земли. Поэтому мы заказали ещё один оборотный плуг и ещё один дискатор, и второй мощный трактор. Скоро всю эту технику мы получим. Думаю, что за август-сентябрь мы все те планы «по возвращению земель в строй» выполним.

– Мы всегда в беседе с вами затрагиваем тему кадров в «Дальней Поляне»...

– Кадрового голода, как вы знаете, в хозяйстве уже много лет нет. Трактористы, водители, доярки, специалисты – все на местах. Вакансий – нет. Люди все работают. Зарплата достойная – так, например, за июнь у одного комбайнера она составила 94 тысячи рублей, у другого – 92. У трактористов, занятых на других работах в хозяйстве, уровень заработка в месяц колеблется в пределах 50-60 тысяч рублей. На трамбовке силоса механизатор заработал 80 тысяч рублей. Водители получили от 50 до 60 тысяч рублей. И все выплаты без каких-либо задержек.

– Социальная программа в хозяйстве действует так же, как и в прошлые годы?

– Безусловно. На хозяйственные, семейные дела даём беспроцентные ссуды. Ко дню рождения каждого сотрудника хозяйства оказываем материальную помощь в размере 10 тысяч рублей. Желающие поправить здоровье в санаториях пишут заявления, и мы также помогаем материально.

И наконец, самая важная новость – в этом году по общему решению вступил коллектив хозяйства в профсоюз работников сельского хозяйства Ленинградской области.

Беседовала
Галина НИКИТИНСКАЯ

СТАРЕЙШЕМУ СЕЛУ РАЙОНА - 298 ЛЕТ

Это стало хорошей, доброй традицией – отмечать в Путилово день поселка. Он выпадает на летние дни, и жители с хорошим настроением, с детьми, семьями, с гостями приходят к Дому культуры, чтобы разделить радость, пообщаться, погулять.

■ Галина АЛЕКСЕЕВА

ДЕНЬ поселка – это своеобразный итог минувшего года для всех сельчан. Ибо на глазах у всех проходит жизнь каждого отдельного человека, каждой семьи. Здесь все про всех знают, как в большой дружной семье, стараются помочь друг другу в беде, да и в радости быть вместе. А еще день поселка – хороший повод поблагодарить тех, кто своим трудом помогал Путилову становиться краше.

На праздник съехались многочисленные гости: первый заместитель главы администрации Кировского района Максим Мейксин, глава Кировского муниципального поселения Вадим Некрасов, председатель Совета директоров ЗАО «Птицефабрика Синявинская» Никита Мельников, директор СПХ «Дальняя Поляна» Виктор Балюк и многие-многие другие.

Глава администрации сельского поселения Путилово Виктор Иванович Егорихин приветствовал жите-

лей поселка и гостей теплыми словами.

Затем перед собравшимися выступил Никита Мельников, который возглавил недавно созданный Совет директоров Кировского района. Он сообщил, что одним из первых решений Совета стало введение в Кировском районе новой традиции.

– Мы хотим отмечать тех людей, чей труд, чья преданность своей профессии заслуживают особого уважения и почета. Мы попросили главу администрации Виктора Ивановича Егорихина, помочь нам сформировать представление в Межотраслевой объединенный комитет по наградам. И сегодня я с огромным удовольствием хочу наградить медалями «За доблестный труд в ознаменование 65-летия Победы в Великой Отечественной войне» и памятными подарками тружеников Путилово, – с такими словами Никита Мельников вручил медали



Фото на память: Никита Мельников и заслуженные труженики поселка

А.Н. Черепанову, Н. М. Никитину, Г.В. Фоменковой, В.И. Кадетовой, В.А. Чирковой, Е.А. Мазеповой, С.М. Комаровой. Также почетные грамоты и подарки были вручены жителям Путилово за большой вклад в развитие поселка. Таких оказалось немало: это Е.А. Дерябина, В.А. Самарцев, Ю.В. Ларсин, М.Н. Марьина, О.А. Москвиченко, В.К. Останина, Н.М. Иванова, П.Т. Другайцев, З.Т. Колпакова.

Были подведены итоги конкурса на лучшее подворье. Победителями стала

семья Городенских – Антонина Владимировна и Сергей Петрович, чей ухоженный двор утопает в цветах и зелени. А конкурс на лучшее оформление двора многоквартирного дома выиграли жильцы первого подъезда дома 24 по улице братьев Пожарских. Возле подъезда клумбы с цветами, замысловатые фигурки лебедей, скамейки и ... чистота. Виктор Егорихин вручил победителям дипломы. Всем участникам конкурса были вручены подарки, и цветы.

От смеха и улыбок Путиловской детворы настроение гостей становилось только лучше. А уж когда на сцену вышли самодеятельные артисты, то гости подпевали не смущаясь, выходили в круг на танец.

Через два года Путилово – 300 лет! Вот праздник то будет!



25 февраля 2010 года

В ЧЕСТЬ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

19 февраля в районной администрации состоялся торжественный прием участников Великой Отечественной войны и командиров воинских частей, посвященный Дню защитника Отечества и 65-летию Великой Победы. На встрече также присутствовали руководители городских и сельских поселений, почетные жители района.

Гостей принимали главы МО и администрации Кировского района Юрий Ефимов и Николай Емельянов. Теплые слова звучали в адрес всех мужчин, но особая благодарность и признательность были произнесены в честь ветеранов, которые в Великой Отечественной войне отстояли нашу Родину. При этом лейтмотивом всех поздравлений звучало о долге каждого мужчины в случае необходимости встать на защиту своей страны, своего дома, в том числе и с оружием в руках, если это потребует.

Во время приема глава районной администрации Николай Емельянов наградил командира войсковой части 51046 Кузнецова Ивана Николаевича почетной грамотой за активное



участие и содействие в проведении мероприятий военно-патриотической направленности.

Благодарности главы администрации были вручены членам поселенческих советов ветеранов Демину А.И., Никитину Н.М., Орлову Г.Я., Цареву Ю.Я.

Пресс-служба администрации
МО Кировский район ЛО

23 февраля в помещении Совета ветеранов Кировска состоялась церемония награждения ветеранов ВОВ, тружеников тыла, блокадников и узников юбилейными медалями в честь «130 летия со дня рождения И.В. Сталина».

По поручению областно-

го комитета КПРФ и от имени ЦК КПРФ награды вручали I-ый секретарь Кировского РК КПРФ Олег Козак и секретарь Кировского отделения КПРФ Евгений Чубаров.

Среди награжденных три капитана – это капитан I-го ранга Анатолий Федорович Загрядский, капитан II-го ранга Геннадий Васильевич Розанов из Путилово и капитан III-го ранга Олег Григорьевич Быченко (на фото).

Всего юбилейными медалями награждены 35 человек, из них 24 женщины – это труженики тыла, блокадники и узники.

Награжденных тепло и сердечно поздравили Олег Козак, Евгений Чубаров. В своих выступлениях Анатолий Загрядский, Геннадий Розанов, Олег Быченко, Владимир Баранов и другие поблагодарили Кировский РК КПРФ за награды и за проявление к ним заботы и



внимания. Для участников был показан фильм о жизни и деятельности И.В. Сталина.

Александр ЦАЙ,
спецкор «Ладоги»

На снимках: (слева направо) Геннадий Розанов, Анатолий Загрядский и Олег Быченко.

Фото автора

В СПК «Дальняя поляна» прошел районный конкурс операторов машинного доения.

Согласно условиям на этом конкурсе проверяются мастерство соревнующихся в выполнении всех практических работ по машинному доению коров, разборке и сборке доильных аппаратов, подготовке их и животных к доению и уходу за установкой после завершения работы. Также проводится проверка теоретических знаний мастеров машинного доения по физиологии молокообразования и молокоотдачи, основам кормления стада и получения молока высокого санитарного качества.



фото Андрей ИОНУШКИНА

стью представляет самую молодую участницу конкурса Евгению Ильюшину главный ветврач хозяйства Тамара Карагидина. – Какой? Тайна! – Но все же, по ее мнению, самый главный секрет прост – нужно любить свою работу.

– Секрета большого как такового нет, просто я к каждой своей питомице отношусь с заботой, и каждая из них взамен отдает свое молоко! – улыбаясь, добавляет Евгения.

На втором этапе конкурсантки должны были за две минуты разобрать и собрать доильные аппараты.

– Сам процесс сборки-разборки аппарата легок. Каждый день этим занимаемся десятки раз. И все участницы находятся в равном положении, в равных условиях состязания, единственное «но» – не у всех у нас одинаковый опыт. Я, например, на конкурсе впервые, – так прокомментировала свое участие в конкурсе Валентина Емельянова.

Третий этап – самый сложный и интересный – проверка навыков и знаний в практической работе по технологии машинного доения коров – попросту говоря, «дойка», где конкурсантки должны в короткий срок надоить как можно больше молока с одной коровы.

– Контрольная дойка на время – самый сложный из всех этапов соревнований.

Здесь учитывается все, вплоть до чистоты рабочего места. Для доения используется новое современное оборудование, с ним дойка и быстрее, и качественней, – считает главный зоотехник хозяйства Надежда Гартусова.

И вот конкурс подошел к завершению. Вновь построение, объявление итогов, вручение наград. Согласно протоколу заседания жюри, победителем 20-го районного конкурса операторов машинного доения признана Наталья Космынина. Именно ей предстоит вновь представлять Кировский район на областных соревнованиях операторов машинного доения. Второе место – у Евгении Ильюшиной, третий приз – Наталья Виноградова.

– Вы все доказали свое мастерство, поэтому в этом конкурсе нет проигравших. – Сказала, подводя итоги, Лидия Гришина. – Животноводство – очень тяжелый и не всегда благодарный труд. Нам бы хотелось посредством этого конкурса показать вам, что мы внимательно следим за вашими трудовыми достижениями и желаем процветания коллективу во главе с таким замечательным руководителем Владимиром Константиновичем Балюком, который никогда не поскупится вознаградить каждую из вас за хорошую работу!

И ВНОВЬ ЛУЧШАЯ – НАТАЛЬЯ КОСМЫНИНА!

■ Светлана СКВОРЦОВА

...И вот построение участников конкурса. Белые халаты, шапочки. Их по традиции четверо, но в этот раз все конкурсантки из одного хозяйства, поскольку молочное стадо осталось лишь у одних «дальнеполянцев». Поэтому и конкурс проводится здесь прямо на месте. Из четверых нужно выбрать одну, которая будет представлять район на областных соревнованиях.

Знакомство с условиями конкурса, слова приветствия, добрые пожелания. Не скупились на них начальник отдела сельского хозяйства и природопользования администрации МО Кировский район Лидия Гришина, главный государственный ветеринарный инспектор ГУЛО «Станция по борьбе с болезнями животных Кировского и Тосненского районов» Николай Кротов и его заместитель Виктор Фадеев.

В числе нынешних участниц – победитель предыдущего конкурса, оператор из СПК «Дальняя поляна» Наталья Космынина. Наталья Ивановна – уже признанная доярка. На ее счету серьезное достижение – два года назад на областном конкурсе она заняла второе место и вошла в число призеров. Вот и на этот раз решила побороться за звание лучшего мастера.

После первых испытаний она делится впечатлениями: – Вопросы для меня все

легкие, ведь всю эту теорию каждый день на практике приходится применять. Ежедневно я провожу на ферме по 6-8 часов... Моя мама всю жизнь проработала дояркой, поэтому мне с детства нравится ухаживать за коровами.

Но опыт и мастерство коллег-животноводов повышается быстро. В борьбу за призовые места все более активно включается молодежь.

– К каждой буренке у нее есть свой подход, – с гордо-



ВЛАДИМИР БАЛЮК:

рошаю постоянно. Говорят, что на заводах перезатарка продукции, нет реализации молочной продукции. Сетевые магазины отказываются от молока, кефира, творога, йогурта. Нет реализации. Но мне кажется, это не ответ. Кстати, корма дорожали с 1 февраля на 70 копеек, с 1 марта еще на 15 копеек. И предела этому нет. Корма дорожают — молоко дешевеет. А полевая на носу. Каждый понедельник я вынужден тратить уйму времени на телефонные переговоры с молокозаводом, выбывая деньги за сданное молоко. Ниже полутора миллионов рублей — на каждый понедельник — долга у молокозавода нет, то есть дешевое молоко возим, а деньги за столь дешевую продукцию выбить с завода весьма трудно. И с этим вроде смирились — ну нет у них реализации, ну хотя бы была стопроцентная оплата за произведенную продукцию. Да и цены буквально на все «лезут вверх» — на семена, на запчасти, на все! Мы хотели купить семена свеклы еще до нового года, но тогда не было денег (надо было

Мы будем продолжать свою программу по работе с пастбищами и многолетними травами. Осенью распахали около 80 га старых заброшенных земель, а сейчас будем разрабатывать многолетние культурные пастбища подсевом клевера, овсяницы, тимopheевки. Эта программа рассчитана на 3 года, и мы планируем за 3 года восстановить около 500 га нормальных многолетних культурных пастбищ и трав. Конечно, посадим картофель, свеклу, кукурузу. На 60 га как и в прошлом году посадим кукурузу. То есть мы не уменьшаем ни ассортимента, ни посевы.

— Скажите, Владимир Константинович, кризис как-то сказался на вашем хозяйстве?

— Мы всегда работали и работаем в кризисной ситуации. И всегда надеялись и надеемся только на собственные силы. И приняли упреждающие меры. По большому счету, кризис нас не затронул. Ни в зарплате, ни в выплате всех премий люди не пострадали. Как выплачивались 13-я зарплата, прогрессивка, так и выплачивают-

НАДЕЕМСЯ ТОЛЬКО НА СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ

НАЧАЛИСЬ ВЕСЕННИЕ ХЛОПОТЫ У СЕЛЬЧАН. ПРАВДА, НЫНЧЕ ВЕСНА ОЧЕНЬ СТРЕМИТЕЛЬНО ВОРВАЛАСЬ В НАШУ ЖИЗНЬ...

ОБ ЭТОМ И О МНОГОМ ДРУГОМ МЫ БЕСЕДУЕМ С ДИРЕКТОРОМ СПК «ДАЛЬНЯЯ ПОЛЯНА» ВЛАДИМИРОМ КОНСТАНТИНОВИЧЕМ БАЛЮКОМ.

— Владимир Константинович, вот и горячая пора наступила. Хотя, как сказать... Я не знаю в вашем хозяйстве «не горячей поры». Накануне этой напряженной поры руководители сельхозпредприятий Ленинградской области собирались на совещание в Павловске...

— Это традиционное итоговое совещание, на которое приглашаются директора предприятий, руководители управлений, специалисты хозяйств. Подводятся итоги прошлого года, ставятся задачи на нынешний год. И я бы сказал, что совещание прошло в обычном режиме, хотя некоторые особенности несомненно были. Перед региональным собранием прошли и «кустовые» такие же мероприятия. Наш Кировский район «сообщался» вместе со специалистами Приозерского, Выборгского, Всеволожского районов. Так что, более конкретно мы рассматривали положение дел на этих «кустовых» совещаниях. Поэтому и каких-то кардинальных решений ни по платежам, ни по ценам на молоко в Павловске озвучено не было. Штрих, конечно, присутствует. В прошлом году, например, многие хозяйства получали деньги «за валовку молока». Эта дотация помогла многим хозяйствам выстоять. Так вот, на совещании огласили решение, которое такой возможности больше не дает. Кроме хозяйств восточных районов области — Тихвинского, Бокситогорского, Лодинопольского. С остальных районов Ленинградской области дотации «за валовку молока» сняли, но в нашем, Кировском районе, оставили. А это значит, что за каждую тонну молока в первом квартале мы получим 300 рублей. Мы в «Дальней Поляне» подсчитали, и сумма оказалась вполне привлекательной: 230 тысяч рублей. Но эти деньги нам с неба не упали. Надой от каждой коровы в прошлом году составил 6 740 килограммов. Это второй результат в области по этой породе, первый в хозяйстве «Новоладжский» в Волховском районе. Но ведь и год, вспомните, какой непростой был. Холодное, дождливое лето. Качества кормов достичь высокого не смогли, как ни старались. Потому в этом году и «минусуем» по молоку к уровню прошлого года. Как открыли силосную яму — так хоть плачь — силос низкого качества, да и сено заготавливали тоже в дождь. Потому «минус» и образовался по надоям. Но я надеюсь, что с началом пастбищного периода мы выправим ситуацию.

Мы очень надеялись, что на совещании услышим, наконец, о принятии закона по сетевым магазинам, о том, что сетевые магазины будут ограничены и в получении бонусов, и в получении штрафов от поставщиков. Но таких мер не принято...

Горько сознавать, что молокозаводы (кто с 1 апреля, кто чуть позже) снизили закупочные цены на молоко. На 3 рубля подешевел белок, жир, что в составе молока. Но главное, это, как говорят, не предел. И дальше цены на молоко будут снижаться.

— А чем это объясняет руководство молокозаводов? Или вообще уходит от ответа...

— Конечно, я залавал этот вопрос и воп-

заплатить 42 тысячи рублей). Ну, думаю, появятся деньги — заплатим. А в апреле эти же семена стоили уже 49 тысяч 999 рублей 90 копеек. Буквально за три месяца семена свеклы подорожали на 8 тысяч рублей. И так по любым позициям.

Так что тех решений, которые могли бы кардинально изменить положение в сельском хозяйстве, на совещании не было озвучено.

— Ну, хорошо, Владимир Константинович, а как же кризис? Разве не говорили о кризисе, о мерах по его преодолению?

— Существенных мер не было предложено. Рост цен? Да, мы это ощущаем. Не буду повторяться о цене на молоко. Некоторые хозяйства берут кредиты на оборот-

ся. У нас даже есть лотерейная премия. Если в прошлом году она была 5 тысяч рублей, то в этом году — уже 10 тысяч рублей. А если конкретнее, то каждый месяц 8 работников «Дальней Поляны» получают единоразовую премию. Все как в настоящей лотерее — барабан крутится, вытаскиваются бумажки с фамилиями счастливых. Уже 24 человека получили по 10 тысяч рублей. В следующем месяце оставшиеся работники будут «играть» в лотерею. По сути, она беспроигрышная, просто кто-то раньше, кто-то позже получит деньги. Мы начали выплачивать еще одну премию. Как я знаю, некоторые фирмы давно учредили такое поощрение. У нас в хозяйстве она называется — «За преданность и патриотизм фирме». Такую премию уже получили более 80 человек из «Дальней Поляны». Это те, кто отработал более двух лет на предприятии и те, кто



Доярка Зинаида Романова

ные средства на весеннее-полевые работы. И каждый год. И я знаю одного руководителя хозяйства, который оформлял кредит больше месяца: то не та справка, то дайте это, то дайте другое, то третье! А в прошлые годы любой кредит можно было оформить за считанные дни. Сейчас бесконечные проверки, проволоочки, процентные ставки увеличились. И этот директор хозяйства признался мне, что уже и кредит-то ему не нужен, то есть сроки-то все прошли. Деньги нужны были на закупку семян, горюче-смазочных материалов, удобрений, ядов. И пока оформлялись бумаги, все сроки прошли.

Несмотря на все это, мы в «Дальней Поляне» полны оптимизма. Думаем, что и посевная пройдет в сроки, и корма мы заготовим отличного качества.

Мы в этом году учли ошибки прошлого года, когда в дождливое и холодное лето при заготовке кормов «упустили» протеин и сахар. И поэтому в этом году мы увеличили до 120 га посадку однолетних трав, овса, вики. Помимо этого мы закупили семена кормового подсолнечника — для устойчивости, для массы. Подсолнечник улучшает качество силоса. Помимо этого, мы в этом году будем пробовать посев рапса. Многие годы в «Дальней Поляне» культивировали рапс, потом забросили. Теперь эту культуру будем возрождать. Ведь это ранний зеленый корм, и он богат протеином.

своим трудом, знаниями и опытом доказал свою преданность и внес свой вклад в экономическое развитие хозяйства. Эта премия составляет где-то от 3 до 20 тысяч рублей. Так что, мы считаем, что это и стимулирует людей, и помогает в кризисное время преодолеть какие-то материальные неприятности. Мы также продолжаем выдавать ссуды по необходимости и надобности.

К весенне-полевым работам хозяйство готово. Вся техника отремонтирована, все запчасти закуплены еще зимой, также, как и минеральные удобрения, семена. За зимний период произвели ремонт бытовых и производственных помещений. Я думаю, что все идет своим чередом.

Может, я не прав, но создаю впечатление, что многие руководители предприятий все свои огрехи, просчеты сваливают на кризис. И увольнение людей, и снижение зарплат, и сокращение рабочей недели. Принцип работы нашего предприятия — это возможность заработать деньги на чем только можно, и потому мы придумываем новые методы и приемы в работе, вводим новые производства, то есть ищем пути зарабатывания денег. Кивать на кризис проще простого, мол, во всем виноват кризис. Мы же стараемся экономить на всем: на непроизводственном использовании электричества, стараемся не допускать пустых перегонов автотранспорта, на рациональной раздаче кормов животным

и т.д. Да, вот здесь мы экономим. А на людях мы не экономим! Лишнюю заработанную копейку я стараюсь отдать людям. За их самоотверженный труд.

— **Владимир Константинович, мы с вами уже давно не виделись, но я знаю, что в составе делегации Ленинградской области вы побывали на сельскохозяйственной выставке в Париже...**

— Да, это традиционная выставка, состоящая из двух частей: «Техника и технологии в сельском хозяйстве» и «Достижения генетики. Новые породы животных. Новые виды животных». Меня поразили ассортимент и качество техники. Техника есть буквально для каждого вида растений, для каждого вида животных придуманы приспособления. Представляете, существуют ножные ванны для коров! Корова входит в стойло, а там все бурлит и клокочет. Джакузи, одним словом. Вода то горячая, то холодная, копыта массируются и промываются в лечебном растворе. Сказка!

На выставке были представлены роботы, которые доят коров. А какие мясные породы коров уже выведены в мире! А ведь в России нет своих мясных пород, мы их покупаем за рубежом. А какие быки стоят на выставке! Гора мяса! Скороспелые быки с быстрой усвояемостью кормов. Глаза разгорелись на выставке: все хотелось увидеть, все хотелось купить. За пять дней, что мы были в Париже, посмотрели уйму всего, и у меня появилось много идей, которые мы уже пытаемся внедрить в своем хозяйстве. А если конкретнее, то это такие приспособления — фартук для коров. Он необходим корове, чтобы не травмировать вымя, особенно в пастбищный период, чтобы вымя было всегда чистое и не трескалось. На корову одевается легкая из сетки накидка с застежками. Буквально одна секунда — расстегнули, подоили и опять застегнули. Простейшее приспособление, казалось бы, а никаких маститов, никаких мучений животного, да и качество молока отличное.

Очень меня впечатлило, как проводится осеменение коров. Осеменаторы не ездят каждый день на ферму. У каждой коровы на ногах датчик. Когда она в норме — движения ног 3-4 раза в минуту, когда она «в охоте» — 7-8 раз. Датчик все фиксирует. Животноводу остается только все зафиксировать и вызвать осеменатора. Все просто, четко, без лишней суеты. Там нет такого, чтобы фермер сдал молоко, вырастил быка и ему не заплатили бы деньги. Мы такие вопросы задавали фермерам, и они искренне не понимали, о чем идет речь. Фермер вырастил и даже не отвез, а за продукцией приехали, погрузили — заплатили и увезли.

Конечно, на таких выставках надо брать непременно. Надо знать все достижения и новации и стараться внедрять в свое производство. А потом, какие идеи рождаются после посещения таких выставок! Меня поразило, как далеко «шагнуло село» за границей. И хотелось бы, чтобы и у нас сельское хозяйство развивалось семимильными шагами. У нас есть резервы, у нас есть (пока) люди и самое главное — у нас есть желание работать. Ведь по итогам экономического развития страны — единственная отрасль, которая дала прирост 10% — это сельское хозяйство. Дайте нам нормальные кредиты, дайте нам нормальную помощь, и мы за год — два накормим всю страну. Да весь мир!

В стране тысячи программ, которые просто не работают. Вы себе не представляете, сколько в течение дня у меня в кабинете раздается звонков (со всех уголков нашего бывшего СССР) с просьбой о работе. И какие специалисты предлагают себя! Но жилья-то нет. И нет денег у хозяйства, чтобы построить жилье. И я считаю, что именно государство должно позаботиться об этом. Надо построить жилье на селе, дать людям тот же кредит, и тогда никто не будет уезжать на работу в город продавцами и охранниками. Я просто уверен, что всем найдется работа в «Дальней Поляне», да и специалистов мы смогли бы пригласить к нам в хозяйство. Поэтому решение проблем села — в жилье. Вот представьте: в прошлом году ушли на пенсию 4 человека, в этом году уйдут 7, в следующем — 5, через год — 6 человек... Село стареет. Через пяток лет некому будет работать!

Но мы — оптимисты, хотя и понимаем, что мы часть системы, часть государства, в котором живем и работаем.

А пока... Во всех подразделениях — животноводы, специалисты, механизаторы — прошли собрания накануне весеннего сева и летнего сезона. Задачи поставлены, все оговорено, все вопросы решены. Одним словом, весенний сев!

Беседовала
Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото
Владимира АНИСИМОВА

ЗНАЙ НАШИХ!



НАТАЛЬЯ КОСМИНИНА В ЧИСЛЕ ПРИЗЕРОВ

15 августа в Гатчинском районе уже в 28-й раз прошел областной конкурс операторов машинного доения. В нем приняли участие 21 человек из 17 районов Ленинградской области.

Наш район представляла победительница районного конкурса Наталья Космынина – доярка СПК «Дальняя Поляна».

Участники соревновались в разборке доильного аппарата, теоретической подготовке, доении коров. По результатам всех этапов Наталья Космынина заняла 3-е место.

Призеры получили ценные подарки в виде ювелирных украшений и сертификаты от Гатчинского комбикормового завода на получение своей продукции. Это замечательный подарок, учитывая, что в

настоящее время машина комбикорма (а именно такое количество предусмотрено сертификатом) стоит порядка двухсот пятидесяти тысяч рублей.

Победителю конкурса, представлявшему племзавод «Ранти» из Лужского района, в ближайшее время предстоит постоять за честь Ленинградской области на Всероссийском конкурсе операторов машинного доения.

*Елена ЛОГИНОВА
Фото Александра ЦАЯ*

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — ЛЮБИТЬ СВОЮ ЗЕМЛЮ

Юбилей сегодня — директор сельскохозяйственного кооператива «Дальняя Поляна» Владимир Константинович Балюк. Человек редкой судьбы, которую он сам «лепил». Не «из того, что было», а озорным упорством, победами над жизненными обстоятельствами, вопреки порой всем мыслимым и немыслимым неурядицам.

«В городе живет население, а в деревне — народ» — это когда-то сказал мудрейший Расул Гамзатов. Действительно, разве можно сегодня сравнить жите-бытие горожан и сельчан? А уж крестьянский труд в любые времена под силу лишь тем, кто в корнях своих — деревенский.

Вопреки всем прогнозам, многие, прожив в городе, нахлебавшись сумасшедшего ритма, пробок, суеты, бросив все блага быта, устремляются на постоянное место жительства в деревню. Отсюда и философия: знаем, что будет очень трудно, но выбираем этот путь. Что-то такое из ряда нравственного выбора.

Так случилось в моей жизни, что я, абсолютный асфальтовый ребенок, после окончания университета пришла на работу в газету и стала... зав. отделом сельского хозяйства. Слез было море. Разве я смогу? Я же понятия не имела, откуда и молоко-то берется. А уж что такое «корова стельная, яловая, в запуске» — для меня было китайской грамотой. Не меньше. Плачь — не плачь, а работать надо. Первая командировка на животноводческий комплекс ни к чему не привела — уехала со слезами. С повинной головой пришла к редактору и сказала: «Выгоняйте! Ничего не понимаю и не пойму никогда». Но редактор был человек уже немолодой, опытный и очень человеческий. Посоветовал: «Поезжай снова, да не ленись. Встань в 4 утра на утреннюю дойку, побудь с доярками, пообщайся, посмотри, все спрашивай-выспрашивай. И я поехала — пришла на утрен-

нюю дойку, надела халат, подошла к одной из доярок. Сначала смотрела, выспрашивала каждую мелочь, касающуюся их работы. И увлеклась. Да так, что не заметила, как сама подседа к доярке на приступочек и попросила научить меня доить корову. И она осталась со мной, показывая и повторяя со мной все мудреные действия. Замечу, это была еще ручная дойка, а не механизированная, как нынче. Я видела руки доярок — одутловатые и большие от непосильного труда. Так что материал о доярках мне тогда все же удался. Вот так я и «связалась» с сельским хозяйством. И эта «связь» длится и по сей день. Так что поверьте, такой руководитель, как Владимир Константинович Балюк заслуживает самых ярких эпитетов. Но все по порядку.

О роли личности в нашей жизни спорят еще со времен царя Гороха. Но пример «Дальней Поляны» громко говорит: роль личности в коллективе велика.

Владимир Константинович Балюк на практике показал, чего стоят честность в отношениях с людьми и профессионализм. А таких уважают везде и всегда. И не только в деревне. За его плечами немалый жизненный опыт и четыре высших образования. Он ветеринар, экономист, педагог и психолог. Полный набор знаний плюс опыт и неравнодушие к людям, за которых, как он сам считает, всегда в ответе как руководитель.

Дырявые старые стены скотного двора, истощенные коровы, разувевшиеся люди, хронические невыплаты зарплаты. Вот какое хозяйство принял Владимир Константинович пять лет назад. Всеобщее неверие сельчан, что вообще что-то можно изменить. Потому и ему сразу не поверили, махнув рукой: «Ну, пусть попробует! Чего уж там!» А он им на первом же собрании пообещал «золотые горы». Взамен просил одного: поверить ему и помочь ему и себе возродить хозяйство.

Владимир Константинович говорил тогда о нереальных вещах: «Мы будем выдавать по 6 000 килограммов молока от каждой коровы, мы будем передовым хозяйством не только в Кировском рай-



оне, но и в Ленинградской области. А главное — вы будете хорошо зарабатывать, вы будете отдыхать в санаториях, будете отдыхать на Черном море, вы увидите заморские страны. У вас будет все! Только надо научиться работать». Разве в это можно было поверить? Но люди поверили. Да и выходить у них не было: либо с голоду помирать, либо впрягаться в работу. Третьего было не дано. Да и сельчан, их крестьянский замес надо знать — глаза страшатся, руки делают.



Сам Владимир Константинович ничего сверхъестественного в работе о работниках своего хозяйства не видел. Обычный удел интеллигентного руководителя современного толка. Он уверен, что социальная сфера (особенно в нынешнее время) важна как никогда, ибо человек (даже работающий) сегодня беззащитен перед экономическими катаклизмами. Но не в «Дальней Поляне». Здесь люди действительно сегодня отдыхают в санаториях, ездят к морю, получают беспроцентные кредиты на покупки, натуральную оплату за свой труд, подарки к праздникам, юбилеям. И все — за счет хозяйства.

Гордость дальнеполянцев — свой малый национальный проект «Здоровье». Хозяйство каждому работнику выделяет деньги, например, на лечение и протезирование зубов, и опять же за счет предприятия, которое само зарабатывает деньги на все это и не ждет помощи у государства. Владимир Константинович говорит о том, что именно такая забота о людях постепенно разрешает многие проблемы, а главное — отлаживает вопрос с подбором кадров. Люди сами охотно приходят в «Дальнюю Поляну» и даже образовались очереди на работу: тех же доярок, механизаторов, других специалистов можно брать в хозяйство на конкурсной основе. Если заработная плата в первые годы руководства Владимира Константиновича составляла у сельчан и тысячу рублей, и две, то сейчас зарплата у доярок приближается к 20 тысячам, а у механизаторов в страду дохо-

дит до 5 тысяч рублей за смену. Чуть не забыла: работающим в хозяйстве выплачивается компенсация за жилищно-коммунальные услуги, выдаются после уборки урожая овощи.

Владимир Константинович Балюк постоянно модернизирует производство, с новыми технологиями он на «ты». Он объездил все передовые хозяйства в области, перенимая все передовое и то, что хорошо прижилось на северной земле. Надои — по-завидовать можно — если в 2002 году выдавали 3 359 килограммов молока от каждой коровы, то уже в 2005-м — 5 575 кг, а нынче надои приближаются к 7 000. Между прочим, это второй показатель в Ленинградской области после племенного (!) хозяйства «Новоладжский» Волховского района. Выход телят в «Дальней Поляне» — стопроцентный! А это уже первый результат в Ленинградской области. Во всей области сильных хозяйств довольно много, но все они приезжают в «Дальнюю Поляну» за опытом.

Один маленький штришок из повседневной работы сельчан. Была в «Дальней Поляне» беда: у новорожденных телят болели животы, был падеж в первые дни их жизни. Чем их только не лечили, тряслись над ними, как над маленькими детьми. Не поленились специалисты, засели за справочники, звонили в другие хозяйства. Как-то надо было решать эту проблему. И решили! Ветеринары из Всеволожского района с фермы «Рыжики» научили путиловцев, как помочь телятам. Старый крестьянский способ говорит о том, что телят-молочни-

ков надо поить один день молозивом, и две недели приготавливаем из своего же молока кефиром. Вот так и справились с падежом. А раз теленок выжил, поправился, через год это уже полноценная корова или бык. А это молоко и мясо.

Это, конечно, всего лишь эпизод в жизни «Дальней Поляны». Но такой подход у руководства хозяйства абсолютно ко всему.

Или история с кукурузой. Хорошо известно, что кукуруза — отличный сочный корм для коровушек. Но рас-

тение-то это южное, и как бы его «пропилить» в местном климате? Стали думать специалисты и пробовать высаживать. Районированных семян не нашлось, закупили в Краснодарском крае. Все считали: привези, надои. Убедились, что прибавка будет явная, и приняли решение в этом году посадить кукурузу на 60 гектарах. С 1 августа уже ввели ее в рацион коровам. И надои поползли вверх, и привесы молодняка — до килограмма в сутки, а то и больше.

Сегодня «Дальняя Поляна» принимает гостей из многих российских регионов: Тулы, Кубани, Липецка, Татарстана, Калининграда. Приезжают за опытом. Только за первые полгода сельчане продали 99 теленят, выручив больше пяти миллионов рублей.

Владимир Константинович очень гостеприимный хозяин. Он не откажется от тебя, как от назойливой мухи, а подробно расскажет про хозяйство, покажет это хозяйство. А с какой трогательной любовью он рассказывает о своих работниках! Он знает их нужды, знает, как подойти к человеку, чтобы заинтересовать новым делом, новой идеей. И люди ему верят.

Один китайский философ сказал: «Крестьянство — это образ жизни. Познав крестьянство, можно познать страну».

Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото
Александра ЦАЯ,
Владимира АНИСИМОВА

НЕ ЗАЧЕРСТВЕЛО СЕРДЦЕ ОФИЦЕРА

ЮБИЛЕЙ

30 января Геннадию Васильевичу исполнилось 80 лет. Всего-то 80, а столь богатая биография поражает прямо-таки эпохальными датами. Чего только за эти годы не пришлось пережить Геннадию Васильевичу! И между тем, светлого, красивого и искреннего на его пути было больше. Он рассказывает о своих коллегах, друзьях и родных только в превосходной степени. Не зачерствело сердце Геннадия Васильевича, и его воспоминания о прожитом и пережитом греют его душу до сих пор.

А вспомнить есть что! Кто может похвастаться тем, что выступал на одной сцене с Вадимом Козыным, Раймондом Паулсом, Александром Броневицким? Это он сейчас – директор Путиловского Дома культуры, да еще какой: с консерваторским образованием, с огромным музыкальным и жизненным опытом. Его интеллигентность прямо-таки подкупает с первых минут общения. Тонкий, умный, корректный и скромный собеседник.

Член президиума районного совета ветеранов Анатолий Федорович Загрядский, капитан 1-го ранга в отставке, рассказывает:

– Мы все греемся у этого костра. Каждый год, 19 марта, в День моряка-подводника, в этот особый день, мы собираемся в Путилово у Геннадия Васильевича дома и отмечаем наш праздник. По инициативе Геннадия Васильевича такие встречи стали традицией, праздником души и сердца. Кроме всего прочего, в такой день приезжает в Путилово дочь легендарного подводника Александра Ивановича Маринеско. В этом заслуга только Геннадия Васильевича. Его жена – гостеприимная Антонина Николаевна, методист Дома культуры его верная помощница – встречает гостей как родных. Повторюсь: мы все греемся у этого костра. Геннадий Васильевич – кавалер ордена “Знак Почета”, он награжден 20-ю медалями, среди которых “За оборону Москвы”, “За боевые заслуги”, “За победу над Германией”. 32 года отданы флоту. Во всех аттестационных характеристиках отмечаются его трудолюбие, образованность, добросовестность, энергичность, доброта и честность.

До октября 1975 года он проходил службу военным дирижером в 171-ой отдельной бригаде 40-й дивизии подводных лодок Тихоокеанского флота. После увольнения в запас работал преподавателем в музыкальном училище в Магадане, а с января 1985 года он возглавил Путиловский Дом культуры. Его воспитанники становились лауреатами различных музыкальных конкурсов.

Вспоминает Геннадий Васильевич Розанов:

– Я с детства мечтал стать моряком, но судьба сложилась иначе. Закончив музыкальную школу, я в 1943 году ушел добровольцем на фронт. На флоте вместо того, чтобы попасть на торпедные катера, я служу в отдельном батальоне охраны народного комиссариата Военно-морского флота. И значился – “красноармейцем”. Красиво, не правда ли? Был комсоргом батальона. В том же 43-м году командующий издал приказ о том, что “всех музыкантов и артистов отправить по оркестрам и ансамблям”, так как они даже на фронте должны заниматься своим делом. И меня отправили служить в военный оркестр и учиться на подготовительное отделение Горьковского военно-морского училища. С разрешения военного дирижера параллельно я учился в музыкальном училище. Сколько приятных воспоминаний у меня осталось от тех людей, которые мне встретились на жизненном пути! Например, начальник училища Беспальчев, капитан 1-го ранга, бывший царский адмирал – высочайшей культуры человек. Прекрасно знал и чувствовал музыку, и эту любовь привил нам, воспитанникам училища. И уже в мирное время получил “Орден Великой Отечественной войны” II-й степени за воспитание офицерского состава. Для чего я все это рассказываю? Просто лишний раз хочу заметить, как мне повезло: меня окружали только хорошие и добрые люди. И после училища военный дирижер Иванченко рекомендует меня на учебу в Ленинградскую государственную консерваторию имени Римского-Корсакова на военноморской факультет. Время учебы – незабываемое и прекрасное. Какими только музыкальными жанрами не приходилось заниматься, пробовали даже эстрадный репертуар.

Когда я закончил в 1954 году консерваторию, меня распределили в 40-ю дивизию в 171 брига-



ду военным дирижером на Тихоокеанский флот. Вся моя офицерская служба связана с этой 171-й бригадой, которая дислоцировалась в Находке. Как я благодарен всему коллективу бригады! Какие прекрасные мужики служили в бригаде, в основном ленинградцы. Только наша 171-я бригада “дала” стране пять адмиралов, трех Героев Советского Союза. Уже в мирное время бригада была награждена орденом Трудового Красного Знамени. Затем всю нашу бригаду перевели осваивать северные территории – в Магадан. С разрешения командующего флотом я параллельно преподавал в Магаданском музыкальном училище. Почти все мои ученики затем поступили в высшие музыкальные училища. На флоте были у нас и симфонический оркестр, и джазовый и ансамбль песни и пляски, и ансамбль народных инструментов. На все находилось время. Всем хотелось заниматься, всех хотелось увлечь музыкой. И это получалось! Обширная концертная деятельность, гастроли, общение с артистами, подготовка праздников, проведение торжеств – все это давало такой импульс, такой жизненный тонус, что я даже ни на минуту никогда не пожалел, что выбрал профессию военного дирижера.

Очень хорошо помню праздник, посвященный 50-летию СССР. Он проходил на стадионе, и я дирижировал сводным оркестром и сводным хором. На трибунах – “высокие” гости, горожане. Надо сказать, что я к тому времени уже увольнялся в запас. Конечно, мне предложили остаться в Магадане поднимать оркестровое дело. Хотя других предложений было много, и довольно привлекательных. До 1975 года я заведовал оркестровым отделением в музыкальном училище, в котором я преподавал специальный инструмент, дирижирование, инструментовку...

У Геннадия Васильевича Розанова прекрасные дети. Сын Александр инженер-автомобилист, дочь Лена пошла по стопам отца. Она теоретик музыки, преподаватель в музыкальном училище. Подросли и внуки. Об этой семье можно и нужно рассказывать. Потому, мы еще расскажем о его сегодняшней жизни в Путилово, о том, как ему удается в свои-то 80 лет трудиться в полную силу и дарить людям праздник.

Галина НИКИТИНСКАЯ

На снимке: директор Дома культуры с. Путилово Геннадий Васильевич Розанов.

Фото Владимира АНИСИМОВА

ЗА 4 ГОДА МОИ МЕЧТЫ ВОПЛОТИЛИСЬ В ЖИЗНЬ

Окончание.

Начало на 1 стр.

Некоторые работники получили по 22 тысячи рублей, по 24, по 18, по 12 тысяч рублей. А если вся семья трудится в хозяйстве? Можно себе представить.

— Владимир Константинович, поделитесь социальными "завоеваниями" в хозяйстве. Это такой убедительный, я бы даже сказала заворачивающий, момент.

— В конце года состоялось правление СПК "Дальняя Поляна". Прикинули баланс — дебит, кредит. И решили, что и в этом 2006 году оставим все то, что было наработано в прежние годы. Мы сможем все осилить и сделать все выплаты.

— То есть, значит ли это, что, как и в прошлые годы, ваши работники поедут на отдых за счет предприятия?

— Мы поедем в марте-апреле. Хотелось бы в южные страны: в Египет, на Кипр. Но многие боятся самолетов. Второй вариант — Швеция, Финляндия, Норвегия. Как всегда, планируем летом (после уборочной кампании) поездку на отдых к Черному морю. У нас уже запланировано заготовить до 10 августа силос, сено. Силос собираемся заготовить за 40 дней, а сено за 20. Поэтому механизаторы уже сегодня готовят к страде комбайны, прессы.

— Скажите несколько слов о качестве молока?

— Жирность молока в хозяйстве 3,8...

— При базисной — 3,6?

— Да. Все молоко сдаем высшим сортом. Возим молоко на 5 молокозаводов: в Лодейное Поле, в Волхов, в Жихарево на "Караван", в Гатчину и в Санкт-Петербург. Я научен горьким опытом, когда один завод должен был нам полмиллиона рублей, другой около 90 тысяч рублей. Молоко возишь, а денег нет. Поэтому мы стараемся возить молоко на разные молокозаводы. В этом случае я более ритмично оперирую средствами хозяйства. Более экономно.

— Как вы пережили морозы?

— Вспоминать не хочется. Когда грянули морозы, свет пропал. Все встало. Коровы ревели, просто плакали! Вот такие вымучивания! Не смотреть же на все это. Не прошло и двух дней, как привезли из Свердловской области дизельную электростанцию. И мы рады, что сделали такую покупку. Пусть дорогую (370 тысяч рублей), но столь нужную в нашем климате. Зато у нас теперь автономная дизельная (своя!) электростанция. Очень вовремя мы купили "пушку". Заплатили 60 тысяч, но ни разу об этом не пожалели. Что это такое? В этот агрегат заливается солярка, агрегат включается и под огромным давлением, огромной силой идет горячий воздух. Наше овощехранилище на 350 тонн "пушка" нагревает за полчаса. И в такие морозы мы спаслись вот этой "пушкой". Было организовано на овощехранилище круглосуточное дежурство и вот только таким образом спасли от морозов картошку.

— Вы продолжаете сотрудничать с мясокомбинатом "Пит-Продукт"?

— Это большое для нас подспорье. Хотя это ведь взаимовыгодное сотрудничество. В 2005 году сдали на мясокомбинат более 150 бычков. Они нам "принесли" в бюджет хозяйства 1 миллион 700 тысяч рублей. Поэтому и смогли в ноябре купить трактор, в декабре — еще один. Сейчас планируем купить новую финскую сепялку. Мы же задумали всерьез и надолго заниматься посевом трав и выращиванием овощей (свеклы, моркови). Естественно нужна в хозяйстве современная, точного высева сепялка. Хотя она и не дешевая. Но будем покупать. Обязательно прикупим еще 1 трактор и 1 грузовик. И тогда мы полностью обновим машинно-тракторный парк. Все трактористы будут ездить на новых тракторах, водители — на новых машинах.

— Подходит к концу зимовка скота. Кормов хватает?

— Бессспорно. В прошлую страду, как и предполагали, сена заготовили 100% к потребности, а силоса на 104%, то есть силос даже останется. Картофель высаживали на 50 гектарах. Сейчас занимаемся закупкой семян элитных сортов картофеля. Кроме этого где-то на 200 тысяч рублей купим семена трав: тимотея, клевера, овсяницы. Хотим попробовать выращивать такую кормовую культуру как "Козлятник восточный". Технология возделывания этой травы — экологически безопасная, ресурсосберегающая, энергосберегающая. Это бобовая культура. Это очень немаловажно. И, если клевер произрастает 3 года, а потом выбивается, то "козлятник" растет и развивается 5-7 лет. И создает прекрасный подножный корм для животных.

— Я знаю, что вы охотно делитесь своим опытом и также охотно учитесь всему, что вас интересует...

— Да, мы такой опыт практикуем. А как без этого? В прошлом году в апреле я побывал в Финляндии. Очень, например, меня

заинтересовал опыт кормления и выращивания бычков. Мы теперь тоже в рацион стали добавлять корма, которые я там "подсмотрел". Мы же объехали, наверное, всю Финляндию: побывали и в фермерских хозяйствах, и в научных институтах, и на комбикормовых заводах. Впечатлений — масса! Хочу в этом году для племенных телок приобрести микродобавку. Она хоть и не дешевая, но для ценных животных приобретем. В июле я побывал на учебе и в Иркутской области. В частности, здесь подсмотрел систему водопоя. У нас здесь неплохая система водопоя. Запчастей не найдешь, да к тому же они все пластмассовые, тут же помаяешь — на морозе они лопаются. У них в хозяйствах система во-



Гл. зоотехник Н. Г. Гардусова

допоения устроена, как переключаются сосуда. Вот хотим у себя тоже применить. Это очень удобно и самое главное — незатратно. В декабре все ведущие наши специалисты побывали на племенном заводе "Мыслинский" в Волховском районе. С большим интересом изучили их методику кормления животных, методики выращивания племенных телок. Сейчас нас интересует за-

Операторы машинного доения
Е. А. Ильющина, Н. Г. Виноградова

готовка кормов, за опытом поедем в хозяйство "Рабитыцы" в Волосовский район. В этом хозяйстве не выгоняют скот на пастбища, а коровы круглый год на привязи на фермах. Так работают 20 хозяйств в Ленинградской области. У меня тоже есть такая мечта: перевести животных на круглогодичное кормление на животноводческом комплексе. Пастбища же надо ремонтировать, на это уходит 7-8 лет. Так же пасем где-то до июля. Затем резко падают надои, то есть при пастбищном содержании коров всегда присутствуют кормовые стрессы. Выгналы, допустим, на пастбище весной — надои упали. Необходимо 2-3 недели, чтобы все пришло в норму. А после июля уже и трава полая. Опять снижение надоев. Затем осенью ставим на зимовку. Снова 10-14 дней у животных стресс. Так мы теряем по 500 — 600 килограммов молока на каждую корову.

— То есть такой опыт содержания вас привлекает?

— Конечно. Но для этого надо иметь 2-годичный запас силоса. В прошлом году мы реанимировали 2 силосные ямы своими силами. Они были занавожены и разрушены. Теперь они восстановлены и забетонированы. В перспективе ремонта — еще 3 ямы. Пока что мы успели только почистить их от навоза и грязи. Ямы за долгие годы все в выбоинах, у них практически нижняя часть вся сгнила. Хочу пригласить для помощи "Спецдорстрой". С его руководителем Василием Васильевичем Сенкевичем мы работаем успешно уже 2 года. Мы разработали гибкую оплату труда, которая нас обоих устраивает. Сначала в первый совместный год сотрудничества они заасфальтировали половину животноводческого комплекса. Мы расплатились мясом и картошкой. В прошлом году они уже вторую половину комплекса "довели до ума".

— Наша газета уже писала о том, что вы открыли в Путилово 2 магазина. Они функционируют?

— Конечно. Только было 2 магазина, а теперь уже 3-ий открылся — хозяйственный. И стараемся держать цены приемлемые. К слову, о магазинах. К празднику ранее мы старались каждому работнику сделать подарок — такой продовольственный набор из



В. К. Балюк

продуктов 12-15-ти наименований. Но со временем это уже не стало столь актуальным. Кому-то нравилось, а кому-то нет. Провели собрания в цехах и решили: дарить к праздникам "именной сертификат" на определенную сумму. Например, на 500 рублей. Такой сертификат сопровождается поздравлением с праздником и действителен в течение месяца. Например, к Новому году он был действителен до 22 часов 31 декабря. И каждый награжденный таким сертификатом мог пойти в магазин и купить на эту сумму все, что душе угодно.

— Мы знаем, что вы активно занимаетесь строительством? Как вас на все хватает?

— А как же не заниматься строительством? На животноводческом комплексе заменили ветхие крыши, ветхие стены. Все отремонтировано, покрашено, заштукатурено. Идет ремонт "красного уголка". Он уже, наверное, лет 10 не функционировал. Теперь стены обшиты, утеплены. Теперь есть, где собраться всем вместе и на собрание, и на праздник. Построили душевую. Это просто необходимая вещь для работников и животноводческого комплекса и механизаторов. Занимаемся устройством рабочих кабинетов для специалистов. Заканчиваем кабинет для главного зоотехника. Там все новое: полы, обои, подвесной потолок, мебель. Далее оборудуем кабинет главного инженера. Делаем все, чтобы всем специалистам было удобно работать на производстве. Чтобы все было рядом, на виду. Тогда и решения будут приниматься оперативно. То есть стараемся все усовершенствовать, что-то предвосхитить, что-то предугадать. Чтобы не было сбоев. А сбоев быть не должно! Иначе — это огромные потери. Я всегда говорю своим специалистам: "У вас всегда должен быть коллатеральный путь в запасе, если где-то произошел сбой"...

— Что такое коллатеральный?

— В медицине, в частности в ветеринарии, есть такой термин. В организме у животных есть основной сосуд и есть спящий сосуд, то есть коллатеральный. Вдруг какой-то сосуд по какой-то причине отключился, а он обеспечивал питание тканей и органов. Но природа устроена мудро. Кровь тут же пошла по запасному пути и доставила все питательные вещества в органы. Вот — это и есть коллатеральный путь. И я своим специалистам всегда говорю: "На любую позицию у вас должна быть запасная позиция. Отключили свет? Перешли на аварийный! Сломался трактор? Есть другой! На каждую ситуацию — должен быть запасной путь".

— Скажите, можно озвучить размер средней зарплаты в хозяйстве?

— Почему нет? Можно даже посмотреть динамику роста зарплаты по годам. В 2001 году она составила — 2600 рублей, в 2002 — 3237 рублей, в 2003 году — 4262 рубля, в 2004 — 5846 рублей, в 2005 году — 8625 рублей. Что меня радует? Важный элемент в экономическом анализе — это средний доход на 1-го работающего, то есть, есть цифра, она очень показательна: сколько каждый работающий в хозяйстве приносит в год дохода. В 2001 году — 31,2 тысячи рублей, в 2002 году — 38,8 тысячи рублей, в 2003 году — 51,1 тысячи рублей, в 2004 году — 70,2 тысячи рублей, в 2005 году — 103,5 тысячи рублей. Эти цифры говорят о том, что хозяйство развивается планомерно, ритмично. Не забыты и новые технологии. Лопатой и на старой технике такой объем продукции не нарабатывается. Так что все говорит об интенсивности производства, энерговооруженности, энергонасыщенности и эффективности производства.

— Владимир Константинович, ощущали ли вы или ощущаете сейчас помощь администрации Кировского района?

— За 5 лет бывший глава администрации ни разу не был в хозяйстве. А нынешний глава С. А. Баранов в первые же недели после своего назначения приехал знакомиться с хозяйством. Меня в нем подкупала оперативность действий, и я очень надеюсь, что и решения его будут такими же оперативными. И если оперативность станет приоритетной позицией, то ситуация в сельском хозяйстве района изменится в лучшую сторону. Это несомненно. Его позиция в вопросах сельского хозяйства мне импонирует.

Беседовали

Галина НИКИТИНСКАЯ

с. Путилово

Фото Владимира АНИСимова

ЗА 4 ГОДА МОИ МЕЧТЫ ВОПЛОТИЛИСЬ В ЖИЗНЬ

Агропромышленный комплекс Кировского района включает в себя 5 хозяйств (5 акционерных обществ и 1 кооператив). Положение многих (за исключением СПК "Дальняя Поляна"), мягко говоря, сложное. А если быть точным, то 4 хозяйства: ЗАО "Мгинское", АОЗТ "Горизонт", ЗАО "Ладога", АОЗТ "Шумское" дышат на ладан. Ко всему прочему добавился еще пожар на ферме в ЗАО "Ладога". Коров, конечно, удалось спасти. Некоторых успели перевезти на другую ферму, других — на мясокомбинат. Как сказал глава администрации Кировского района С. А. Баранов на пресс-конференции: "Сельского хозяйства в нашем районе — нет". Но надежда на возрождение имиджа сельскохозяйственного района Ленинградской области есть. А почему бы и нет? Ведь пример "Дальней Поляны" говорит сам за себя.

Уже не первый год я пишу о "Дальней Поляне", и год от году видно, как все продуктивнее и успешнее развивается хозяйство. И совсем уж последняя новость: СПК "Дальняя Поляна" ждет решения из Москвы на утверждение хозяйства в статусе племенного.

Мы беседуем с директором СПК "Дальняя Поляна" В. К. БАЛЮКОМ (на снимке).

— Владимир Константинович, поделитесь новостью.

— На последнем совещании в администрации района присутствовал вице-губернатор Ленинградской области по агропромышленному комплексу Ю. И. Голохвастов. На этом совещании очень много говорилось о положении дел в сельском хозяйстве в районе. Но мне запали в душу слова главы администрации Кировского района Сергея Алексеевича Баранова. Он сказал: "Я фантазер. У меня столько планов и, может быть, вы будете смеяться, но я много-много чего хочу. Пока мои мечты сегодня кажутся смешными". Я слушал и думал о том, что когда четыре года назад я начинал работать в "Дальней Поляне" и когда я своим сельчанам говорил о том, что "совсем скоро мы будем доить и 4000 литров молока, и 5000 и 6000, и будем покупать новую технику, и будем ездить отдыхать к Черному морю, и скоро у нас будет племенное хозяйство", то мне в глаза говорили: "Ты дурак или кто?". Это были тогда несбыточные мечты!

— Да уж... Всего-то прошло четыре года. И мечты уже не мечты, а реальность.

— За четыре года мечты воплотились в жизнь. Фантазии уже никого не удручают. Вот одной из таких фантазий и была — создание в "Дальней Поляне" племенного хозяйства. Надо же понимать, что продажа племенного скота — это огромные деньги. И, во-вторых, это совершенно другой статус. Мы постепенно шли к этому. Все три условия, которые требуются для получения лицензии на племенное хозяйство, мы выполнили. Во-первых, удой в хозяйстве должен быть свыше 5000 литров молока от коровы. Мы как раз доим на сегодня 5700 литров молока. Во-вторых, выход телят должен быть не менее 80, мы же в 2005 году получили 96,4 теленка от 100 коров. В этом году планируем получить 99 телят. Третье условие: хозяйство должно заниматься племенным выращиванием телок и их продажей. Мы второй год такой работой занимаемся. Мы отделяем телочек от высокоудойных коров, мы их специально метим, специально содержим. У них специальный рацион. То есть мы готовим племенное ядро. Нам теперь нужны высокоудойные коровы. Я даже



пригласил в хозяйство на работу (он уже месяц отработал) профессора, доктора сельскохозяйственных наук, который занимается племенной работой. И с его помощью мы поднимем племенную работу на должный уровень. Кстати, совсем недавно разговаривал с директором хозяйства из Ломоносовского района "Красная Балтика", его специалисты приезжают к нам на учебу по воспроизводству стада. Разве это не показатель? Так что подготовили мы документы на получение лицензии племенного хозяйства. Ждем решение из Москвы. Если все получится, то мы будем племенным хозяйством. Хотя уже сейчас подготовили 16 телок, на которых сразу же нашлись покупатели — это хозяйство "Березовский" Киришского района. Поэтому, когда мечты реальны, то и сказку можно действительно превратить в жизнь.

— Согласна. Давайте поговорим о делах сегодняшних.

— Как я уже сказал, выход телят составил 96,4. Рост к 2004 году составил 11,2. На сегодняшний день задел по воспроизводству стада — 57. Если все пойдет нормально, то в этом году планируем получить 98 — 99 телят от 100 коров. Ввод телок составил 30%. 136 новых молодых коров поставили в строй. Планы такие: мы хотим довести поголовье коров до 450, а в следующем 2007 — до 500. И на этом пока остановимся. Во-первых, у нас нет пока помещений. Во-вторых, кормовая база хозяйства не рассчитана на более емкое стадо. Животноводство ушло вперед, а растениеводство отстает. Пастбища надо ремонтировать. Уже лет 30 там ничего не делалось. И многолетние травы не сеялись лет 17. Вот только в прошлом году посеяли 50 гектаров,

да в этом тоже 50 гектаров засеяем многолетними травами. Доведем до 400 га. Надо, чтобы рацион у стада соответствовал потребности животных. И в силосе, и в сене присутствовали бы и протеин, и сахар. И в достаточном количестве в рационе присутствовали бы бобовые культуры. На сегодня доим 20 литров от коровы ежедневно. Планируем в этом году получить 6000 литров молока от каждой коровы.

— Я недавно побывала в племенном хозяйстве "Новоладжский", что в Волховском районе. Там беспривязное содержание коров, и они уже доят свыше 7000 литров молока. Скажите, чем лучше беспривязное содержание и лучше ли?

— Если говорить честно, то я не сторонник беспривязного содержания коров, хотя в "Дальней Поляне" животноводческий комплекс и строился для беспривязного содержания коров. Увеличивается травматизм. Это значит — обезжизнение коров. Это очень болезненная процедура. Во-вторых, это обезличка животных, то есть доярка стоит в яме и видит только вымя коров. Своего рода конвейер. Доярка доит, а корова рождает. Был потерян зоотехнический учет. Я сторонник того, чтобы за каждой дояркой была закреплена своя группа коров. И чтобы с доярки можно было спросить за ее работу. Если доярка "напартила", то она и будет отвечать за это. Там, где не хватает доярок, беспривязное содержание коров, может, себя и оправдывает, у нас же сейчас конкурс на вакантные места доярок...

— Владимир Константинович, об этом, пожалуйста, подробнее.

— Мы сейчас даже некоторым дояркам отказываем в приеме на работу. Скотники есть, кормачи есть, обслуживающий персонал есть. У нас в хозяйстве нет пьянства, нет нарушений трудовой дисциплины. Я совершенно не переживаю, что кто-то запьет или кто-то не выйдет на работу. Такого нет! Поэтому две составляющие — трудовая дисциплина и наличие кадров — позволяют решать самые нелегкие задачи. Зарплату мы выплачиваем вовремя. Вот выплатили 13-ую зарплату.

Окончание на 2 стр.

КОГДА ВСЕ НАМЕЧЕННОЕ ПОЛУЧАЕТСЯ

Рассказывать о людях села всегда приятно, ибо это всегда попадание в десятку. Профессионалы. Всегда надежные люди, знающие цену жизни на земле, сельским традициям.

Надежда Геннадьевна Гартусова (*на снимке*) работает главным зоотехником СПК "Дальняя Поляна" уже более 20 лет. Была и помощником бригадира, и бригадиром, и зоотехником, а ныне она возглавляет зоотехническую службу в хозяйстве. На ее памяти разное бывало. Тяжелые перестроечные годы пронесли как в страшном сне. Не раз хотелось все бросить и уйти из хозяйства. Но с приходом Владимира Константиновича Балюка в жизни коллектива изменилось многое. А главное, люди стали понимать свою нужность, почувствовали, что их труд, знания востребованы.

Рассказывает Надежда Геннадьевна: И ведь действительно так. Сейчас я чувствую, что меня в хозяйстве ценят. Я очень люблю всех своих доярок и понимаю, что их порой непосильный труд не оценить никакими наградами. Всегда обращаюсь к ним: "Дорогие мои..."

Как руководитель, Надежда Геннадьевна строга и требовательна. Когда хозяйство в прямом смысле слова стояло на коленях, когда его новый руководитель Владимир Константинович Балюк принял решение восстановить былую славу "Дальней Поляны", тогда и специалистам, в том числе и Надежде Геннадьевне, пришлось начинать с нуля. Четко надо было расставить оставшийся от "разрухи" скот, закрепить каждую корову за дояркой, выявить лучших коров и начать для начала хорошо кормить стадо. Контрольные дойки показали истинное положение дел в животноводстве. В то время и дисциплина в хозяйстве "хромала на обе ноги". Люди разучились работать и разуверились. Каждого надо было убедить, что в конечном итоге все зависит от них самих и что жизнь обязательно наладится. Надо только начать по-настоящему работать.

Все давалось нелегко. Кто-то верил в преобразование, но большинство крутило пальцем у виска. А Надежда Геннадьевна поверила, прежде всего, в себя и новому директору Владимиру Константиновичу Балюку. Так что в животноводстве наметились сдвиги. То же стало происходить и в растениеводстве: улучшилось качество кормов. Да и надои стали повышаться.



Потихоньку показатели пошли вверх. Если в 2003 году надой от каждой коровы составил 3362 килограмма, то в 2004 году надой вырос до 5703 кг. В прошлом году эти показатели составили — 5775 килограммов молока от каждой коровы, а в нынешнем году наметили надоить 6000 килограммов молока. Цифры говорят сами за себя. Но за этими цифрами, конечно, кроется скрупулезнейшая работа всей команды В. К. Балюка.

Рассказывает Надежда Геннадьевна: с приходом Владимира Константиновича мы с головой окунулись в работу, боясь даже не справиться с таким ритмом. Но директор всегда был рядом, помогал во всем и всем. С утра — планерка, на которой разрабатывался подробнейший план работы каждого специалиста, каждого механизатора, каждой доярки и скотника. Считали каждую копейку: потраченную и запланированную. Пришлось привыкать к такому темпу работы. Помню, через год такого ритма работы кто-то запивал, не выходил на работу. Настроение — впору сбежать от стыда куда-нибудь подальше. Я иду и плачу. Мимо едет Владимир Константинович. Остановился. Я ему в лоб: "Еще месяц такой работы, и я упаду". Беседовали долго. Он сумел меня убедить — рук опускать не стоит. После нашего разговора собрал пастухов, кого-то упросил "закодироваться" от пьянства, кого-то просто уговорил работать без прогулов, по-человечески. Я всегда удивляюсь его энергии. Откуда он ее берет, откуда столько жизненных сил, которых на всех хватает?! Ведь буквально с каждым человеком пришлось работать: уговорами, договорами, убеждением, доказательным примером,

результатами. И когда Владимир Константинович говорил о процветании "Дальней Поляны", ему почти никто и не верил-то.

Теперь Надежда Геннадьевна и сама стала трудиться по "системе Балюка", то есть считать каждую копейку. Без экономики — никуда! Стало сложнее? Несомненно. Но и интерес к труду стал иным. Вот они, показатели, говорят сами за себя. Вот он, итог твоей работы. Разве не отрадно, когда все намеченное получается! Осталось освоить компьютеры, которые вот-вот появятся у каждого специалиста. На животноводческом комплексе "Дальней Поляны" — чисто, как дома у радивой хозяйки.

Не ждет Надежда Геннадьевна, когда мысль о субботнике ей "подкинет" директор. Уж лучше его опередить и устроить генеральную уборку на ферме. Надежда Геннадьевна любит свое дело, довольна своим коллективом. К тому же зарплата в "Дальней Поляне" год от года растет по мере возмужания хозяйства. Материальный стимул подстегивает весь коллектив работать с полной отдачей сил. Об успехах хозяйства говорят и пишут средства массовой информации Ленинградской области. А уж в Кировском районе — это, пожалуй, единственное хозяйство, где люди чувствуют свою нужность и востребованность.

Рассказывает Надежда Геннадьевна: Мы даже не могли предположить, что когда-то запросто будем ездить на отдых в заморские страны, что нам будут доступны театры и музеи Санкт-Петербурга, что будем отдыхать летом на Черном море. Мы не могли и мечтать, что наши дети смогут учиться в вузах Санкт-Петербурга. Огромная поддержка хозяйства, прежде всего материальная, помогает нам справляться с многими бытовыми проблемами. Конечно, не все бывает гладко, но бесконечные сельские хлопоты окупаются сторицей.

У сельчан не так много свободного времени, но Надежда Геннадьевна увлеченно, с упоением занимается цветами в собственном огороде. Ее увлечение приносит ей несказанную радость! Она выросла в деревне, любовь и уважение к сельскому труду впитала с молоком матери. На таких людях и держится наше село.

Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото Владимира АНИСИМОВА

Я чувствую себя нужной и потому счастлива

Вообще-то, востребованность человека – вещь далеко не философская, а очень даже конкретная. И когда, как обычно любят говорить, "человек на своем месте", то и все вокруг "складывается" у человека в счастливую судьбу. Хотя, конечно, все мы понимаем, что от усилий человека, его желания, его профессионализма и зависит, в конечном счете востребованность.

Наша газета внимательно следит за работой СПК "Дальняя Поляна". Мы охотно рассказываем об успехах этого хозяйства. Но... успехи-то создают люди. Кто с этим поспорит? В "Дальней Поляне" статус любого работника, независимо от ранга, очень высок. Все это видно по результатам работы хозяйства. И не только по показателям работы, хотя именно исходя из этого, удаются и социальные программы. Могли ли сельчане даже предположить, что смогут каждый год отдыхать на Черном море, что поездки за рубеж станут обыденным делом, что любое важное событие в их личной жизни не останется без внимания и не без помощи коллектива хозяйства? В современном обществе обычно про такой коллектив говорят: "Подобралась настоящая команда"! Про всех, абсолютно про всех в этом коллективе хочется рассказать. Но сегодня "героиня дня" Тамара Ивановна Карагодина – ветеринарный врач хозяйства (на снимке).

7 марта 2006 года

Ладога



ра Ивановна "знает каждую корову в лицо". Ну, и конечно, очень важные знания, умение и непременно желание работать. А все это у Тамары Ивановны есть.

Слова Владимира Константиновича, конечно, дорогого стоят. Но и ведь сама Тамара Ивановна – профессионал с большой буквы. Потому и результаты не заставили себя долго ждать. Хотя все специалисты хозяйства уверяют, что их успех – коллективный.

Рассказывает директор СПК "Дальняя Поляна" Владимир Константинович Балюк:

– Тамара Ивановна трудилась в те времена, когда хозяйство еще было совхозом, и в годы перестройки, когда все рушилось. Тяжелые времена прошли по всем. Руки опускались. Пришлось уйти на Синявинскую птицефабрику. Но вот уже как 3 года Тамара Ивановна вернулась на свой животноводческий комплекс.

До ее прихода в хозяйство были очень большие проблемы с сохранностью скота. Были такие месяцы, когда падеж телят составлял 70%.

Воспроизводство стада было не в лучшем состоянии. Выход телят составлял 60-70%. С приходом Тамары Ивановны началась большая профилактическая работа по сохранности телят. Большое место уделяется лечебной работе. Тамару Ивановну отличает высокий профессионализм. Очень большой процент был в хозяйстве по заболеваемости лейкозом коров. За 3 года мы полностью "очистились" от больных животных, и вот уже 2 года, как даже не вспоминаем о таком заболевании, как лейкоз. Так что с приходом Тамары Ивановны началась целенаправленная каждодневная работа по воспроизводству стада. Результаты говорят сами за себя: выход телят в 2005 году составил 96,4%. К нам даже приезжали перенимать опыт воспроизводства стада руководители и специалисты из "Красной Балтики" Ломоносовского района. В этом году планируем получить 98 телят от 100 коров. И сейчас вся зовется озадачена этим.

В прошлом году на ветеринарную службу хозяйство потратило не такие уж и большие деньги: 84 тысячи рублей на препараты и медикаменты. Самое важное в работе ветеринарного врача – это каждодневная кропотливая (может, даже занудная) работа. Тама-

ра Ивановна Ленинградский ветеринарный институт. Приехав из соседней Вологодской области, вчерашняя выпускница школы не понаслышке знала, что такое тяжелые сельские будни. Да и праздники-то мало чем отличаются от ежедневного деревенского труда. Корове же не скажешь: "Подожди до понедельника, не телись". Привыкшая к любому крестьянскому труду, Тамара Ивановна и институт закончила успешно. И, как полагалось в те советские времена, она с мужем Виктором, тоже ветврачом, уехала по распределению на работу в Волосовский район Ленинградской области, а спустя некоторое время семья переехала в "Дальнюю Поляну".

Грянула перестройка, и все стало разваливаться на глазах. Но семья Карагодиных рук не опустила. Попробовали создать свое крестьянское хозяйство. Трудились с утра до вечера. Так прошло целых 5 лет. Правда, приобрели хороший опыт: да, фермерство дело хорошее, но поддержка государства, особенно на первых порах, – обязательна. Иначе не выжить. А тут и Владимир Константинович Балюк возглавил упавшее хозяйство "Дальняя Поляна". Хозяйство стало возрождаться на глазах. Тогда Владимир Константинович и пригласил на работу Тамару Ивановну. Согласилась сразу. Хотя в мечтах о процветании "Дальней Поляны" сразу не поверила. Да и никто не верил тогда, что хозяйство потихоньку "встанет с колен".

Выросли сыновья, подрастают внуки, радуя уже своими маленькими успехами. Жизнерадостная, не унывающая, работающая и очень обаятельная Тамара Ивановна счастлива, что ее опыт, знания, профессиональные качества сегодня востребованы в полной мере.

Галина НИКИТИНСКАЯ

БУДНИ СЕЛА

ЛЕТОМ НЕ ПОПОТЕЕШЬ - ЗИМОЙ НЕ СОГРЕЕШЬСЯ

Страда. На селе каждый день – страда. Отдыха почти не бывает. Иным словом: сельские заботы – величина постоянная. Об этом и о многом другом мы беседуем с директором СПК "Дальняя Поляна" Владимиром Константиновичем БАЛЮКОМ.

– Еще в августе мы начали копку ранних сортов картошки, свеклы, моркови. Ну, а к массовой уборке картофеля и овощей приступили 1 сентября. На сегодняшний день в закромах уже более 200 тонн картофеля. У нас в хозяйстве есть поле в 12 гектаров – более влажное, чем остальные, и потому при жар-

районе в знаменитом хозяйстве "Гражданский", где и "подсмотрел", как устроены вентиляционные шахты. Так что предстоит разобрать крышу, покрыть ее оргстеклом. Как следствие – увеличится световой день. А это положительно повлияет на оплодотворяемость коров, на их жизнеспособность. Сделали



В. К. Балюк - радушный хозяин



Много нового узнают гости в "Дальней Поляне"

кой сухой погоде здесь народилась чудный картофель. К тому же элитные семена клубней дали урожайность до 200 центнеров с гектара.

Погода нас, сельчан, не жалует. Если она дала нам возможность успешно заготовить силос и сено, то на уборке картошки мы практически работаем по полдня: то с утра копаем и убираем, то наоборот, дождь иначе не дает. К тому же прогноз погоды на сентябрь не очень то благоприятный: где-то с 25 сентября ожидается минусовая температура почвы. Так что переживаний хватает.

Коровы уже в стойлах – поставлены на зимовку. Так что кормим их по зимнему рациону. Надо сразу же поднялись на 2 с лишним килограмма от каждой коровы. Сегодня ежесуточный надой от коровы – 16 килограммов. К концу сентября должны выйти на 17 кг. Молодняк, конечно, еще пасется на лугах, но если будет такой бесконечный дождь, то и их загоним в коровник.

28 августа наши работники СПК вернулись с отдыха на Черном море. Загорелые, отдохнувшие, с новыми силами, как говорится. Особенно довольны их дети и внуки. Ну, никак не хотели возвращаться домой! Восторгов – куча! Я за них очень рад.

– Владимир Константинович, что у вас вызывает тревогу сегодня? Впереди ведь зима...

– Уже устали чего-то в этой жизни опасаться, а тревога действительно есть. Вот прочитал недавно в "Аргументах и фактах" о том, что опять ожидается резкое повышение цен на энергоносители, и расстроился. Никогда не успеваем сориентироваться. Как быть? Если обещают повышение цен на 20 с лишним процентов на энергоносители, то естественно, подорожают и комбикорма. А значит, себестоимость продукции увеличится, но реализационная стоимость стоит на месте. Уже 2 года цены на молоко не меняются. На мясо год уже никаких движений. Элементарный пример: хотим установить вентиляцию в коровнике, так как сыро, душно – особенно зимой. Недавно был в Приозерском

заявку на железо, его потребуется достаточное количество. Кстати, тонна железа стоит 20 тысяч рублей. Цены неподъемные. Все это и вызывает тревогу... Как дальше жить?

– Скажите, Владимир Константинович, есть ли какая-нибудь надежда, что хозяйства нашего района (может быть, ваше "Дальняя Поляна") будут включены в федеральную национальную программу "Развитие АПК"? Об этом национальном проекте много говорилось на Международной ярмарке "Агрорусь", которая прошла в Санкт-Петербурге в конце лета.

– Знаете, везде и всюду, буквально все СМИ говорят о национальных проектах. Если честно, в начале года "загорелся" этой идеей. Даже был составлен бизнес-план. Но... Все условия получения кредитов ставят в затруднительное положение. Получить легко? Да! И огромные суммы и на длительный срок! Но обслуживание этого кредита очень дорого. Поэтому пришлось отказаться от таких кредитов. Но на прошлой неделе мне позвонили представители "Россельхозбанка" и поведали, что в Кировске открывается филиал банка. Так что надежда появилась на получение кредитов и включение в национальный проект "Развитие АПК".

– То есть, я так понимаю, что если "Россельхозбанк" откроет в Кировске свое отделение, то все станет проще?

– На pewno!

Беседовала
Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото автора



Есть что рассказать коллегам

Перед администрацией Путиловской волости ежедневно возникает масса проблем. И в первую очередь — это устойчивая работа жилищно-коммунального хозяйства.

НА КАРТЕ РАЙОНА

**ПУТИЛОВСКАЯ
ВОЛОСТЬ**

ГЛАВНОЕ - НЕ СИДЕТЬ СЛОЖА РУКИ

При подготовке к прошедшему отопительному сезону цех "Путилово" МУП "ПриладожскЖКХ" проделал большую работу: отремонтирована мягкая кровля на домах № 18, 21, 22 проложена новая теплотрасса от центральной котельной до домов № 5, 6, 9 на ул. Бр. Игнашкиных, что позволило закрыть старую угольную котельную, раннее питавшую теплом данные дома; заменена теплотрасса к домам № 9, 10 и детскому саду; на центральной котельной механически очищены котлы, отремонтированы и покрашены трубы, заменены питающие насосы. Работники котельной занимались благоустройством в поселке, провели косметический ремонт 10 подъездов.

Отопительный сезон в поселке прошел удовлетворительно. Если и случались какие-то небольшие аварии, поломки, они оперативно ликвидировались жилкомхозом. Хочется поблагодарить за проделанную работу на системах инженерии и в жилом фонде волости директора МУП "ПриладожскЖКХ" А. В. Быстрова. По инициативе его и начальника цеха С. Н. Комаровой за последние 2 года выполнены многие важные работы.

Вместе с тем прошедшая зима высветила ряд неотложных проблем, которыми предстоит заниматься при подготовке к новому отопительному сезону. Намечается заменить разводку труб отопления в ряде домов и проложить новую теплотрассу к школе. В котельной д. Валоуши на уже заменили котел.

Серьезная проблема сложилась в Путилово с обеспечением холодной водой. Хотя проводилась работа по ремонту и поддержанию дебита артезианских скважин, но воды в селе по-прежнему не хватает. К решению этой проблемы подключилась администрация МО. Для



В. Егорихин

обеспечения бесперебойной работы насосов скважин МУП "Электрические сети Кировского района" капитально отремонтировали линии электропередач. При обеспечении Путилово холодной водой в достаточном количестве снимутся многие существующие проблемы, в том числе по развитию населенного пункта и регулярной подаче горячей воды в жилфонд.

Хотя месячник по благоустройству проводился с конца апреля до конца мая, основные работы выполнили уже к Дню Победы. Для этого мы закрепили за каждой территорией и четвёртьмя братскими воинскими захоронениями предприятия, организации и учреждения. В ходе месячника на воинских захоронениях выкрасили ограды, подновили надписи на плитах, подрезали кусты и старые деревья, высадили цветы. Спасибо коллективам, руководителям организаций за то, что они ответственно подошли к этому важному делу и добросовестно исполнили его. Прежде всего это относится к СПК "Дальняя Поляна" и В. К. Балюку, цеху "Путилово", ОАО "Камлес" и Л. П. Топчиной, ООО "Путиловский хлеб" и М. С. Ризвановичу, предпринимателю С. С. Спецакову, учащимся Путиловской средней школы и С. А. Парфеновой. Дети не только участвовали в субботниках, но и активно занимались озеленением села.

Продолжение на 2 стр.

ГЛАВНОЕ - НЕ СИДЕТЬ СЛОЖА РУКИ



Продолжение.
Начало на 1 стр.

Много внимания уделяла администрация подготовке и проведению в волости мероприятий, посвященных 60-летию Победы. Ветеранов войны мы торжественно чествовали на вечере в школе. Их приветствовали школьники, администрация волости, представители организаций и общественности. Не забыли и о тех, кто по состоянию здоровья не смог прибыть на общее торжество. Администрация волости вручила каждому подарок. Это стало возможно благодаря поддержке наших предпринимателей и заместителя председателя Законодательного собрания Ленинградской области А. В. Нели-

Г. В. Розанова, который вложил всю свою душу в организацию и проведение праздника.

Постоянно администрация волости занимается организацией досуга населения и молодежи. Зимой, благодаря поддержке депутата Муниципального

собрания волости, района и области, осветили ее и многие СМИ. Другой, не менее популярный очаг культуры — наша путиловская библиотека, руководит ею Наталья Алексеевна Шумилова. 110-летие старейшей в районе библиотеки также широ-



Путилово старое...



... и новое

дова. Спасибо им всем за работу о наших участниках войны и помощь в организации праздника.

Особенно торжественно и организовано прошел в волости сам праздник 9 Мая. На него собрались наши ветераны, молодежь, местные жители, приехали и гости, чьи родные покоятся на братских воинских захоронениях. В Доме культуры состоялся праздничный концерт. Завершился праздник ярким фейерверком и танцами на площадке около ДК. От души веселились и стар и млад. Хочется поблагодарить нашего ветерана Вооруженных сил, директора ДК

собрания МО М. С. Ризвановича, изготовили и установили железную входную дверь в помещение спортзала. Теперь он открыт для занятий спортом в вечернее время. Взрослые и дети играют в футбол, волейбол и баскетбол. Провели соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья», а также на кубок волости по футболу.

Культурная жизнь поселка сосредоточена вокруг Дома культуры. Руководит им уже более 20 лет человек незаурядной энергии и таланта, бывший военный дирижер Геннадий Васильевич Розанов. Юбилей его творческой деятельности широко отметила в феврале обще-

ко отмечалось.

Наша волость — сельская, и многие жители держат на личном подворье скот. Без комбикорма его не выкормишь, молока и мяса не получишь. Возникла проблема массовой закупки и доставки комбикорма в волость. Удалось договориться с руководством Волховского комбикормового завода. Теперь по нашей заявке он привозит к нам корма по отпускной цене, не беря деньги за доставку.

Текущих забот у нас, как и у любой территории, хватает. Они касаются прежде всего содержания дорог внутри населенных пунктов, обустройства гражданского кладбища. Готовясь к Троицкой родительской субботе, провели уже два субботника на нем, намечаем и третий. Администрация волости изыскивает возможности не загонять вопросы в тупик, старается привлечь само местное население к их решению. Мы стараемся, чтобы жизнь не территории развивалась, люди чувствовали на себе заботу и внимание властей.

Виктор ЕГОРИХИН,
глава администрации
Путиловской волости

Фото
Владимира АНИСИМОВА

ГЛАВНОЕ – МАСТЕРСТВО



Именно возросшее мастерство стало отличительной чертой нынешнего конкурса мастеров машинного доения, который прошел в СПК «Дальняя Поляна». Как отметили специалисты районного Управления сельского хозяйства, не только возросло мастерство, но и возрос неподдельный интерес к этой профессии.

Первое место по праву заняла доярка Ната-

лья Космынина из СПК «Дальняя Поляна», второе – у доярки из того же хозяйства Любови Брагиной. Третьей стала доярка из ЗАО «Мгинское» – Галина Чистякова. В этот же день проходила аттестация техников – осеменаторов. Мастером животноводства 2-го класса стала техник-осеменатор из ЗАО «Мгинское» Елена Цветкова.

Фото Владимира АНИСИМОВА



Н. И. Космынина



Л. В. Брагина



Г. Н. Чистякова



Приветствие участников конкурса



Е. Н. Цветкова

ОДИН ДЕНЬ В "ДАЛЬНОЙ ПОЛЯНЕ"

РАССКАЗ О КОНКУРСЕ ДОЯРОК С КОММЕНТАРИЯМИ
И БЕСЕДОЙ "ЗА ЖИЗНЬ"

Окончание.
Начало на 1 стр.

— Не вижу ничего сверхъестественного в заботе о работниках своего хозяйства. Более того, уверен, что социальная сфера (особенно в нынешнее время) важна как никогда, ибо человек (даже работающий) сегодня беззащитен перед экономическими реформами. У нас в хозяйстве (кроме заработанных денег) существует натуральная оплата. В прошлом году лучшие работники хозяйства побывали в Финляндии, Швеции. И я очень рад этому, так как озабоченность с поиском кадров сама собой отпадет со временем, и мы сможем, думаю, на конкурсной основе принимать на работу тех же доярок. Только в прошлом году надои составили 5 тысяч кг от коровы, нынче планируем получить по 5,5 тысячи от каждой фуражной коровы. По 6–7 тысяч рублей в месяц — вот реальный заработок животноводов, у пастухов в пастбищный же период — от 9 до 10 тысяч рублей в месяц.

— А у механизаторов?
— У механизаторов по тысяче рублей в день выходит, у водителей от 500 до 600 в день. Уж если заговорили о социальной "политике" хозяйства, то не грех напомнить, что даем бесплатный хлеб и с 1 июля тем, кто в хозяйстве отработал не менее 3-х лет, выплачиваем компенсацию в размере 200 рублей в связи с повышением коммунальных платежей. В августе 15 человек за счет хозяйства поедут на отдых на юг, в Одессу, на 12 дней. Те доярки, которые надоили по 5 тысяч кг молока от коровы, будут премированы бесплатной поездкой в Кизи.

Не забываем о ремонте и комплекса, и ферм. Стелем полы, закупили новую дойку — монтируем. В этом году только техники одной закупили на 5 миллионов: автомобили, комбайны и пр.

— Что вам кажется самым сложным сезоном в сельском хозяйстве?

— Если глубоко не копать, то сегодня хочу, чтобы установилась хорошая летняя погода, и мы смогли бы собрать добрый урожай и заготовить корма. А главное, чтобы никто не мешал воплощать наши планы в жизнь. Коллектив в хозяйстве молодой, средний возраст работающего — до 40 лет. Например, молодым работникам на обустройство дач, на какую-нибудь крупную покупку даем беспроцентный кредит.

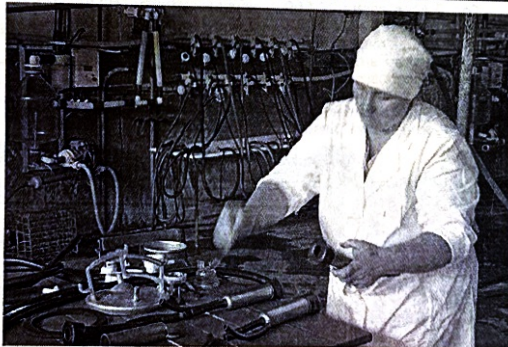
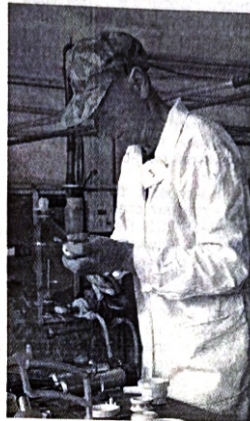
У нас поголовье крупного рогатого скота — 1000, а дойного стада — 400, надо довести до 500. А реконструкция животноводческого комплекса? Все надо "доводить до ума", как говорится. Будем вкладывать деньги в реконструкцию — необходим цех раздоя первотелок. В те далекие социалистические времена чтобы не было бы в хозяйстве цеха раздоя? Немыслимое дело! Таковы зоотехнические и ветеринарные нормы. Мы только-только запустили в производство охладитель молока на комплексе. Этакий "итальянский танк" стоимостью 1 миллион 200 тысяч рублей. Теперь

по западной технологии охлаждение молока будет сохранять жир, а значит и наши деньги.

Мы много вкладываем денег в обустройство рабочих мест: бытовки, комнаты отдыха. Чтобы человек шел на работу и радовался: все крутом побелено, покрашено, забор не лежит на земле. А то, какое же настроение у людей, если крутом — разруха.

— То есть жизнь во всех ее проявлениях заставляет крутиться руководителя...

— Но ведь действительно это так! Планы у нас огромные. Я очень интересуюсь опытом других хозяйств России и быстро беру на вооружение. Например, система оплаты у нас построена так, что гарантированная оплата, предположим, 3 тысячи рублей, а еще 3 тысячи — премия. Но премию выплачиваем, только если нет никаких заме-



чаный и нареканий. За 1 прогнул человек теряет сразу 3 тысячи рублей. Согласитесь, что это ощутимо. Это у доярок. Такая же система и у комбайнеров. У них вообще в страду зарплата достигает 20–21 тысячи рублей за месяц. Представьте, день "попнешь" — 10 тысяч терпещ. Накладно?

Любой положительный опыт бесценен. В этом году ввели премию за качество работ на пахоте. Не просто вспахать, но и окультурировать поле, выровнять, вычистить от камней и засеять. В прошлом году мы потеряли 330 тысяч рублей на ремонте и запчастях у техники. Из-за камней техника приходила в негодность. Нынче каждый работник отработал 3 дня на уборке камней. За это тоже премия.

Начальник районного Управления сельского хозяйства поприветствовала участниц 14-го районного конкурса доярок.

— Мы приветствуем всех участниц конкурса — Наталью Космынину и Любовь Брагиную из "Дальней Поляны", Ларису Котову и Юрия Антонова из "Ладоги", приветствуем всех специалистов. Конкурс — это общение друг с другом, это повышение мастерства и профессионализма.

Жюри — специалист по животноводству районного Управления сельского хозяйства Татьяна Павловна Куимова, главный ветеринар района Николай Николаевич Кротов, начальник инспекции Гостехнадзора Николай Иванович Потанов, главный зоотехник ЗАО "Ладога" Анна Андреевна Макарова, главный зоотехник СПК "Дальняя Поля-

на" Надежда Николаевна Гарусова.

Конечно, когда-то такие конкурсы были на подъеме и собирали большое количество участников. Это была учеба, могучий стимул, возможность участия в областных конкурсах.

Владимир Иванович Семкин, директор ЗАО "Ладога", всячески подбадривал своих животноводов на конкурсе. Шутками и хорошим настроением заряжал всех присутствующих. Имидж некогда мятежника, которого душат каноны, лишь прибавляет ему авторитета. Безмерно рада, что Владимир Иванович изменил свое решение в пользу ЗАО "Ладога" после того, когда недавно решил уйти из хозяйства, чем огорчил коллектив "Ладоги". Рада, что он изменил решение, и он вновь трудится на селе, помогая его возрождать.

Между тем конкурс подошел к финалу. Лидия Михайловна Гришина поблагодарила всех за терпение и волю к победе. Победителем стала доярка Лариса Ивановна Котова из ЗАО "Ладога". Второе место у Натальи Ивановны Космыниной, доярки из СПК "Дальняя Поляна". Третье место у Любови Викторовны Брагиной из этого же хозяйства. Поощрительный приз у дояра Юрия Васильевича Антонова из ЗАО "Ладога".

Всем участникам были вручены дипломы, денежные премии. Подарки получили все-все участницы конкурса — специалисты, бригадиры, руководители.

Праздник получился на славу. Да и разговоры "за жизнь" на селе тоже получились, выявив такую картинку сельской жизни. Я лишь дополнил, что более 3/4 населения страны в той или иной степени связано с сельскохозяйственным трудом. В сельском хозяйстве занято около 10 млн человек, свыше 40 млн человек проживает на селе, 16 млн российских семей имеют личные подсобные хозяйства, около 20 млн семей занимаются коллективным и индивидуальным садоводством и огородничеством. Так что возродить российскую деревню вот с такими энтузиастами вполне можно и должно. Возродить село, крестьянское поле, бережное отношение к земле — разве это не наши российские традиционные ценности?

Китайский философ сказал: "Крестьянство — это образ жизни. Познав крестьянство, можно познать страну". Добавить к этому нечего.

Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото
Владимира АНИСИМОВА



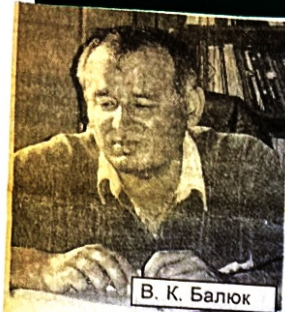
Л. М. Гришина поздравляет победителя конкурса доярок Л. И. Котову (ЗАО "Ладога")



Второе место у Н. И. Космыниной (СПК "Дальняя Поляна")



Третье место у Л. В. Брагиной (СПК "Дальняя Поляна")



В. К. Балук

Тем не менее, на дворе — лето 2003 года. И живем вроде уже в другой стране с непрекращающимися реформами, с упадком в экономике, сельском хозяйстве, с иным взглядом на эту трудную жизнь. Все вроде так. Да не так, как оказалось.

Скажу честно, ехала в хозяйство Владимира Константиновича Балюка — СПК "Дальняя Поляна" — с уже заведомыми ответами на мои возможные вопросы: денег нет, людей нет, того не хватает, другого и третьего. Впрочем, как обычно в перестроечные времена. И, как обычно, на село рукой махнули: выживете — так выживете, нет...

Выживем!

С надеждой в голосе говорит руководитель СПК "Дальняя Поляна" В. К. Балук: "Труд крестьянский не завидный, он неблагодарный. Конца и края заботам не видно. Понимаю людей и бесконечно их жалею. Тяжело на селе жить, выживать, добра наживать. Так было всегда — при любом строе, во все времена. Работников всегда не хватало, рабочие руки — всегда в дефиците. Знаете, я понял, что хоть какой-то успех будет, если люди поймут: на деле о них заботятся, и они не пропадут, какие бы трудные финансовые времена ни наступили. В этом надо было убедить односельчан. Не секрет, что всегда есть пьющие люди на селе. Сегодня такой работник вышел на поле или на ферму, а завтра, не уверен, что все пойдет по плану. Вот и началась моя работа на посту руководителя "Дальней Поляны" с таких прозаических (но, ох, каких важных) вещей. К каждому такому нерадивому — свой подход, убеждения доводы, методы. Но, слава Богу, "лед тронулся". И что имеем — все наше.

А что имеем?

— Крупного рогатого скота в хозяйстве 1000 голов, из них 400 коров, — продолжает Владимир Константинович Балук. — Потому заготовка кормов для стада — первая задача. На 100 гектарах — зерновые, на 120 — однолетние (вика, горох и пр.), картофель на 60 гектарах. Для такого стада надо заготовить 600 тонн сена, 7000 тонн силоса. Сена уже есть 259 тонн (43%), силоса — 5384 тонны (77%). Думаем, перекроем все планы. Ведь раз есть корма, — значит, сыты коровы, будет молоко, будет прибыль.

В планах получить от каждой фуражной коровы 4,5 тысячи килограммов молока за год. В 2002 году надой составил 2315 кг, в 2001 г. — 2600. Ежедневный приrost молока составляет 3–4,5 кг с коровы. Так почему же не быть оптимистами?

Не манна с неба

Действительно, так зачем духом падать? В полупирической улыбке хитроватый взгляд Владимира Константиновича говорил сам за себя. Люди трудятся изо всех сил. Старания много приложено, средств. За счет реорганизации животноводческого комплекса, режима работы животноводов, модернизации, улучшения условий работы — получаем и результаты лучше, чем ранее.

ЧТО ИМЕЕМ - ВСЁ НАШЕ!

За каждой дояркой теперь закреплены по 50 высокопродуктивных коров. Впервые за 10 лет скот пасем и ночью, так как в такую жару днем коровы изнемогают, а потому в основном лежат — отдыхают. Пасутся ночью. Это тоже дает прибавку молока. Корма на пастбищах сочные, с высоким содержанием протеина. Дополнительно даем жом, патоку.

На животноводческом комплексе заменили навозные водокольцевые насосы, систему водопоя. А это значит — более нежное доение и дополнительные килограммы молока. Комплексу — 25 лет! Все древнее, чахлае. Оборудовали новую холодильную установку. Только на все это затратили более 1 миллиона рублей. Приобрели 3 новых автомобиля, КИП, косилку. Это опять затраты — 2,6 миллиона рублей. Но без этого не обойтись. За последние 10 лет ничего не обновилось и не реконструировалось. Но и это не все. Наладка системы охлаждения на животноводческом комплексе потребовала 2,5 миллиона рублей. Ведь при правильном грамотном охлаждении можно дополнительно получить 0,2–0,3% жира. Так же и на новой поилке. Все это дополнительные литры молока, дополнительные деньги, прибыль.

К осени закончим реконструкцию полов на комплексе, систем автодоения и навозоудаления.

Но надо и технику заменить, все привести в божееский вид. Еще купить бы 2 новых трактора, КТУ, дойку (500 тыс. рублей). Как правление решит, так и будет. Все решает правление. Есть в хозяйстве и наблюдательный совет из 3 человек. Так что у нас не забалуешь.

А вы в Египте были? А на Кипре?

— По итогам прошлого года сельчане — их в хозяйстве "Дальней Поляны" 120 человек — получили 10 путевок в Финляндию и Швецию, а нынче хотим "подальше отослать" — в теплые края: на Кипр, в Египет. Подведем итоги, правление примет решение и... в круиз. Отдыхать тоже надо. К тому же заслужили это сельчане.

Впервые за годы "упадка" и реформ выплатили работникам 13-ю зарплату по итогам за прошлый год, кооперативные выплаты — это так называемые премиальные. Радует и поездками в театр, на экскурсии по ночному Петербургу, в Новгород. Все это за счет основных средств хозяйства.

Забора о людях — не миф. Каждый работник бесплатно получает 15 буханок хлеба в месяц. Особой олекой пользуются работающие пенсионеры, их в хозяйстве 43 человека. Они также получают бесплатно хлеб, 6 литров молока в месяц, 200 килограммов картофеля осенью. Они же отдали селу лучшие годы. По мере сил и мы помогаем. Практически каждое событие частной жизни сельжанина не проходит незамеченным. При рождении ребенка — премия, призы в армию — премия, длительное лечение — материальная помощь, похороны (не приведи, Господь) — также денежное пособие.

В прошлом году "Дальняя Поляна" музыкальный центр подарила и школе, и детсаду.

Всем миром

Всем миром в Путилово в страдные дни идет работа. Уже в мае в школе висит объявление: желающих поработать школьников приглашают.

В "Дальней Поляне"... И ребята охотно берутся за все — трудятся кормачами, пасут скот, убирают сено, картофель, в строительном цехе им место нашлось. За свой вклад в общее дело — зарплата.

19.08.03 12 АВГУСТА 2003г.

У механизаторов хозяйства в сезон зарплата — 7 тысяч, у водителей — 7–8, у комбайнеров — до 18 тысяч рублей. Доярки за свой труд получают 3,5–4 тысячи рублей. Техники в "Поляне" — 25 автомобилей, 15 тракторов. Люди нужны всегда. Радует, что механизаторы, надо сказать, с желанием трудятся. Бессменный безотказный пастух Виктор Михайлович Зенков, механизаторы Н. П. Николаев, А. А. Брагин, Б. Е. Скорницкий, А. Полухин, П. И. Журкин. Душа радуется, как они работают!

Не может быть!

— Да почему не может? — Это в разговор вторгается главный зоотехник "Дальней Поляны" Надежда Геннадьевна Гартусова.

— Конечно, с людьми стало труднее общаться, нежели еще лет 5 назад. Крикнут в запальчивости те же доярки: "А ты проживи на 3 тысячи, попробуй..." Жалею их. Ведь труд доярки — каторжный. Первая дойка — в 5 часов утра. Во сколько же она должна встать, чтобы и дом заладить и на ферму успеть. Мы, конечно, сейчас в страду организовали двухсменную работу для них, но легче от этого лишь немножко. Специалисты — бригадир, помощник бригадира, лаборант, ветврач, племучетчик, осеменаторы — все при деле круглый год. Радуюсь, что нашли и обучили своего осеменатора Наташу Бабок. Слава Богу, хоть в кормах не нуждаемся. Валовой надой ежедневно — 5800 килограмм, а от каждой коровы в день 11,6 килограмма.

Не так давно, 20 июля, в АОЗТ "Горизонт" проходил конкурс мастеров машинного доения. Наша Татьяна Александровна Космынина стала 2-й, 1-е место у представителя "Ладоги". Хотя в прошлые годы мы всегда первыми были. Может, дома и стены помогают — конкурсы-то на нашем комплексе проходили всегда. Девчонки молодцы. Доярка А. Н. Запольских заслуживает только добрых слов, а также осеменатор Т. Н. Зенкова, помощник бригадира Т. А. Игнашина. Молодница Н. А. Александрова быстро освоила холодильный танкер — грамотна и скрупулезна с новой компьютерной техникой. Бригадир комплекса М. В. Михайлова — хозяйственная, цепкая, домовитая, всюду заглянет, мимо не пройдет. Находка! Ой, чуть не забыла: 3-й год в родильном отделении работает Зинаида Федоровна Романова. Пона-



Саша Космынин и Максим Блохин ка-
никулы проводят, работая пастухами

чалу я очень скептически отнеслась к ее выбору: пришла из торговли, с двумя высшими образованиями. Ну, думаю, пусть потешит себя! К моей радости, я ошиблась. Как с детьми она с телятами носится. Над каждым трясется, чуть что — бежит за специалистом. Считаю, нашел человек себя. Выхаживает таких порой ослабленных телят! Радуюсь и за доярку А. В. Ильющину. Сама работает и дочку научила.

Планируем за год получить 4,5 тысячи тонн молока, за полгода уже надоили 2,5 тысячи тонн молока. Так что справимся. Охлажденное молоко тут же сдаем в "Петл" и, в Жихарево на комбинат "Караван" и на комбинат в Старую Ладогу. В садоводствах пользуется популярностью наше молоко...

Завидую!

Я по-хорошему завидую этим людям из "Дальней Поляны". Правда, положила руку на сердце. И руководителям, и специалистам, и работникам хозяйства. Завидую их очень здоровому взгляду на нашу непростую жизнь. Трудно? Несомненно! Но нет упаднического настроения, потухших глаз не видела. Значит, все получится, если очень захотеть.

Галина НИКИТИНСКАЯ
Фото Владимира АНИСИМОВА



Заготовка кормов